

Валерий Явецкий: «Несмотря на эффективную работу предприятия, внешнее давление на “Красный Октябрь” не снижается»

Текст: Анжела Патракова. Фото: Пресс-служба ВМК «Красный Октябрь»

За последние несколько лет на территории Волгоградской области прекратили свое существование несколько крупных градообразующих предприятий, что нанесло болезненный удар по региональной экономике. С множественными проблемами столкнулся и ВМК «Красный Октябрь», один из крупнейших производителей качественного металлопроката специальных марок стали в стране. О том, как в преддверии нового года обстоят дела на предприятии, мы поговорили с генеральным директором Валерием Явецким.

? — Валерий Александрович, уходящий год получился неоднозначным для комбината. Как вы оцениваете 2016-й в истории предприятия?

— Несмотря на негативную атмосферу, которая сформировалась вокруг нашего предприятия, несмотря на всевозможные препоны, которые ставят руководству надзорные органы, комбинат продолжает динамично развиваться. На сегодняшний день наша продукция — стали специального назначения, хромистые и никельсодержащие сорта стали — обеспечивает 50% потребности страны. По листовому прокату — порядка 80%, по трубной заготовке — 97%.

В 2016 г. продолжилось поэтапное техническое перевооружение, которое началось три года назад, и в которое было вложено почти 6 млрд руб. Высокотехнологичное современное оборудование позволяет снизить себестоимость производимой продукции и сделать ее рентабельной.

? — Что конкретно удалось сделать в этом году в рамках модернизации?

— В цехе отделки металлопроката установлены 10 современных термических печей, еще 3 печи запущены в цехе отделки листового проката. По-настоящему знаковым событием для нас стало внедрение сухих механических насосов на установке вакуумирования



что существует комбинат, он пережил 66 проверок различных надзорных органов — почти по две проверки в месяц. Мы получили более 150 официальных запросов. Деятельность Ростехнадзора порой доходит до абсурда. По закону (ФЗ от 04.03.2013 № 22-ФЗ «О внесении изменений в ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» — прим. авт.) плановые проверки объектов I и II класса опасности проводятся раз в год. Для остальных —

азия тяжелая. Остановить завод легко, а вот запустить заново — практически невозможно. Я искренне не понимаю, почему закрытие предприятия надзорным органам кажется великим достижением, ведь наш комбинат дает львиную долю налоговых поступлений в бюджет. За 11 месяцев этого года мы перечислили налогов более чем на 1,694 млрд руб. Какое еще предприятие в Волгоградской области перечисляет такие налоги?

? — Каковы основные итоги работы предприятия по экологическому направлению?

— В этом плане «Красный Октябрь» тоже страдает от тенденциозного подхода, ведь комбинат называют главным загрязнителем в городе. Помню, СМИ пестрели заголовками типа «Волгоград задыхается в красном химическом дыму». Никто не понимает, что «Красный Октябрь» — это не химическое предприятие, этот красный дым представляет собой окрашенный пар с примесью элементов металла. И до сих пор нет ни одного доказательства того, что он оказывает вредное воздействие на здоровье местных жителей.

Нужно понимать, что предприятие не

“ ЗА 11 МЕСЯЦЕВ ЭТОГО ГОДА МЫ ПЕРЕЧИСЛИЛИ НАЛОГОВ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 1,694 МЛРД РУБ. КАКОЕ ЕЩЕ ПРЕДПРИЯТИЕ В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПЕРЕЧИСЛЯЕТ ТАКИЕ НАЛОГИ? ”

стали в ЭСПЦ-2. В большом объеме закуплено станочное оборудование. Ведутся работы по его монтажу и запуску в эксплуатацию.

? — Внешнее давление на руководство комбината не снизилось?

— Хотя предприятие работает эффективно, модернизируется, проводит социальную и экологическую политику, давление не снижается. За те три года,

III и IV класса опасности — не чаще одного раза в три года. На комбинате «Красный Октябрь» ко II классу относятся только сталеплавильные цеха, тем не менее Ростехнадзор каждый год проверяет все. Количество предписаний, зачастую надуманных, зашкаливает. А каждое предписание — это огромный штраф, которые завод должен уплатить, что приводит к существенному сокращению оборотных средств. Ситу-

может работать без отходов. Мы делаем все, чтобы минимизировать влияние предприятия на окружающую среду. У нас есть структурное подразделение —

нию металлургических предприятий ГП «УКРГИПРОМЕЗ». После событий зимы 2013–2014 гг. они уже не могли выполнять свою работу в срок. Но недавно

« МЫ ДЕЛАЕМ ВСЕ, ЧТОБЫ МИНИМИЗИРОВАТЬ ВЛИЯНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ. У НАС ЕСТЬ СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ — ЛАБОРАТОРИЯ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, КОТОРАЯ РАБОТАЕТ В ТЕСНОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С РОСПРИРОДНАДЗОРОМ »

лаборатория охраны окружающей среды, которая работает в тесном взаимодействии с Росприроднадзором. Лаборатория производит ежедневный отбор проб образцов сточных вод, промышленных выбросов, атмосферного воздуха санитарно-защитной зоны, почвогрунтов, проводит химический анализ и сравнивает результаты с установленными нормами ПДК (предельно допустимая концентрация — прим. авт.). В функции лаборатории входит и контроль за санитарно-гигиеническими условиями труда на рабочих местах в комбинате.

На комбинате производится и замена печей. При работе современных печей и потребление энергии снижается в три раза, и сотрудник работает в комфортных условиях — оператор уже не бегает в жару у печи, а следит за ее температурой по компьютеру, находясь в другом помещении.

? — В СМИ также было много сообщений о строительстве современной газоочистки.

— Строительство сухой газоочистки у нас немного затормозилось, но причина, скорее, во внешнеполитической ситуации. На стадии проектирования мы сотрудничали с украинским институтом по комплексному проектирова-

мы повторно сдали на государственную экспертизу проект установки сухой газоочистки, надеюсь, получим положительное заключение и разрешение на строительство.

? — Водосток «Баннный» считают одной из самых острых экологических проблем Волгограда. Есть ли какие-то подвижки в решении этого вопроса?

— Ситуация с водовыпуском «Баннный» парадоксальная. Во-первых, мы в него сбрасываем только тало-дождевые, ливневые сточные воды, а они, кстати, разбавляют промышленные отходы других предприятий, которые до сих пор не установлены. Почему не установлены? Это уже «во-вторых»: у трубы элементарно нет хозяина, коллектор «Баннный» не включен в реестр муниципального имущества. Такое ощущение, что всем безразлично, кто и что сливает в этот водосток. И как в таком случае можно обвинять «Красный Октябрь» в том, что он самовольно пользуется этим коллектором? Администрация города почему-то не может найти эксплуатирующую организацию, а мы, соответственно, не можем заключить договор с несуществующей организацией.

? — Удастся ли в таких непростых условиях создавать социальные городские объекты, заниматься благотворительностью?

— Да, на базе комбината у Мамаева кургана мы уже построили внешний контур многофункционального спорткомплекса, который сможет принимать спортивные мероприятия европейского уровня. Общая вместимость площадки — пять тысяч зрителей. В этом спортивном комплексе мы планируем открыть различные спортивные секции. Также мы собираемся привести в порядок дорогу по улице Химической.

Кроме того, мы продолжаем помогать подшефной школе-интернате им. Героя России Игоря Маденова в поселке Золотари Палласовского района. Мы не просто выделяем деньги, а занимаемся конкретной адресной помощью — закупает все необходимое, отвозим в школу, контролируем ремонтные работы. «Красный Октябрь» оказывает поддержку и детскому онкогематологическому центру при Волгоградском областном онкодиспансере № 1, помогая ему в пополнении материально-технической базы.

? — Что делается для улучшения социального положения работников предприятия?

— Напомню, общее количество сотрудников на этой площадке — около 5050 человек, еще тысяча человек на «Баррикадах». У комбината сейчас нет задолженности по выплате зарплаты, все сотрудники получают ее в установленные сроки. В среднем она составляет около 31 тыс. руб., что на 4–5 тыс. руб. выше средней зарплаты по региону. Сотрудники обеспечены гарантиями и компенсациями, которые прописаны в коллективном договоре. Руководство ежегодно выделяет средства на организацию летнего отдыха для детей сотрудников, санаторно-курортное лечение. Конечно, оказывается адресная помощь тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию.

Мы заботимся и о том, чтобы в коллективе была комфортная атмосфера. Ведь человек живет не только работой. На заводе проводятся различные спортивные мероприятия, профессиональные конкурсы, интеллектуальные игры, работают спортивные секции: футбол, волейбол.

Хотелось бы отметить, что каждый пятый работник «Красного Октября» — представитель семейной династии, целые поколения людей связаны с нашим предприятием. Вообще, все жители Краснооктябрьского района так или иначе имеют отношение к нашему комбинату, и если он вдруг прекратит работу, будет настоящий социальный взрыв.

