

КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 4 [262] от 18 марта 2025 года. · Распространяется бесплатно. 16+



ВСТРЕЧАЕМ ВЕСНУ

Женщины в металлургии

➤ Начало весны всегда ассоциируется с прекрасным праздником 8 Марта, когда все слова восхищения и благодарности обращены к женщинам. И мы не будем делать исключение, так как на «Красном октябре» трудится более 1300 представительниц прекрасной половины.

Все они не только замечательные мамы, жены и хранительницы домашнего очага, но и настоящие профессионалы своего дела.

➔ на стр. 2.



Оригинальный кадр

➤ Подведены первые промежуточные итоги ежегодного фотоконкурса «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ в объективе», организованного профсоюзным комитетом. В феврале 2025 года лучшей работой признано фото ведущего инженера-конструктора Натальи Наумовой и начальника участка теплофикационных сетей Игоря Прокушева под названием «Новая энергия».

Итоги фотоконкурса подводятся каждый месяц с февраля по октябрь. Принять участие может любой сотрудник предприятия, сделав фото в одной из номинаций. Подробную информацию уточняйте по телефону 15-91, 74-85-91 (Оксана Бируля).



Новый предцехком

➤ В цехе отделки листового проката избран новый председатель цехового комитета. На рабочем собрании, где присутствовали начальник и сотрудники цеха, а также представители профсоюзной организации, была одобрена кандидатура инженера Анастасии Ермаковой.

В обязанности Анастасии входит информирование работников подразделения о мероприятиях, организованных профкомом и администрацией завода, оформление информационных досок, обсуждение вопросов, связанных с деятельностью профсоюза.



Встречаем весну

← на стр. 1.

В преддверии Международного женского дня мы пообщались с сотрудницами, которые занимают редкие для женщин должности в металлургии.

ЖЕНЩИНЫ В МЕТАЛЛУРГИИ



Екатерина Абрамова два года работает в цехе по ремонту металлургического оборудования (ЦРМО) электросварщиком на автоматических и полуавтоматических машинах. Такую и самую обычную для женщины профессию выбрала, глядя на мужа, который трудится сварщиком много лет. Екатерина прекрасно освоилась в мужском коллективе, видит в коллегах поддержку и заботу. – Люблю свою профессию за то, что она всегда востребована. В ней нужно постоянно развиваться – осваивать новые технологии сварочного производства, – поделилась Екатерина. – К тому же мне нравится осознавать, что сваренная мною деталь послужит кому-то долгие годы. Все свободное время Екатерина посвящает детям, которых у нее трое.



Елена Зиновьева трудится машинистом на молотах, прессах и манипуляторах в кузнечном отделении ЦРМО с 2014 года. – Мне всегда хотелось попробовать себя именно в кузнечном деле. Считаю, что не ошиблась с профессией, поскольку нравится и сама работа, и наш дружный коллектив, – рассказала Елена. – С мужчинами мне работать комфортно, мы отлично понимаем друг друга. Елена давно увлекается кулинарией, любит побаловать своих домашних чем-нибудь вкусным.



Оксана Фокина работает сверловщиком в ЦРМО. На завод пришла в 2005 году, здесь же и обучилась этой профессии. – Мое дело требует точности и аккуратности. Несмотря на то что работаю много лет, профессия мне по-прежнему интересна, постоянно узнаю что-то новое, – делится впечатлениями Оксана. – А дома меня с нетерпением ждут трое детей, с удовольствием провожу с ними время – играем, готовим, гуляем.

Виктория Богмоленко трудится на заводе с 2002 года. Пройдя обучение, приступила к работе в диспетчерском пункте электроцеха по ремонту металлургического оборудования. – Мне моя работа нравится, потому что в течение дня решаются разные задачи. Это и осмотр электроустано-

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Виктория Богмоленко трудится на заводе с 2002 года. Пройдя обучение, приступила к работе в диспетчерском пункте электроцеха по ремонту металлургического оборудования. – Мне моя работа нравится, потому что в течение дня решаются разные задачи. Это и осмотр электроустано-

Более двадцати лет назад пришла на «Красный октябрь» мастер огнеупорного участка цеха ремонта металлургических печей Наталья Новикова. – Получив профильное металлургическое образование, сразу решила, что хочу знать устройство металлургических агрегатов не только в теории, но и на практике. Моя должность позволяет погрузиться в процесс ремонта до мелочей, – рассказала Наталья. После работы она проводит время с семьей. Часто все вместе отправляются в путешествия, обязательно выбирают места, где еще не были.

Виктория Богмоленко трудится на заводе с 2002 года. Пройдя обучение, приступила к работе в диспетчерском пункте электроцеха по ремонту металлургического оборудования. – Мне моя работа нравится, потому что в течение дня решаются разные задачи. Это и осмотр электроустано-



Виктория Богмоленко трудится на заводе с 2002 года. Пройдя обучение, приступила к работе в диспетчерском пункте электроцеха по ремонту металлургического оборудования. – Мне моя работа нравится, потому что в течение дня решаются разные задачи. Это и осмотр электроустано-



Сильная половина коллектива всегда поздравляет своих прекрасных коллег с праздником. В этом году в предпраздничный день мужчины традиционно с самого утра встречали на проходных милых дам яркими тюльпанами и теплыми пожеланиями, создавая настоящее весеннее настроение.



Оперативность

На металлургическом заводе внедрена инициатива, направленная на продление жизненного цикла ленточных пил. Реализация проекта позволит снизить себестоимость процесса обработки металлопроката на ленточнопильных станках, используемых в электросталеплавильном цехе № 3 и цехе отдели металлопроката.



Реализация инициативы снижает себестоимость процесса обработки металлопроката на ленточнопильных станках.

Своевременная переточка пил увеличивает количество возможных циклов использования.

ЭКОНОМИМ ДВА МИЛЛИОНА НА ПИЛАХ

Анализ затрат на данный процесс обработки показал, что сократить издержки можно именно на режущем инструменте – ленточных пилах. Ранее их использовали однократно, невозможность дальнейшего использования определялась износом кромок зуба пилы. Вдохновившись практикой переточки дисковых пил, специалисты предложили адаптировать подобный процесс для ленточных. – Мы начали с проведения металлографического исследования. Оказалось, что остаточная величина термообработанной части зубьев пилы позволяет выполнить переточку. Так была сделана переточка опытной партии, – рассказал главный специалист по повышению

операционной эффективности **Сергей Денисов**. Для цифровизации жизненного цикла инструмента были разработаны паспорта, фиксирующие количество переточек и соблюдение режима «работа-отдых» для пилы. Это существенно влияет на продление срока службы инструмента. В итоге применение опытной партии показало, что соблюдение

режима работы действительно позволяет проводить многократные циклы резания. Своевременная переточка увеличивает количество возможных циклов использования и, как следствие, снижает затраты. Реализация инициативы стартовала во втором полугодии 2024 года. За 12 месяцев ожидаемый экономический эффект составит порядка двух миллионов рублей.

Отметим, что внедренная идея была предложена как проект, подготовленный специально к Молодежной научно-практической конференции (МНПК). МНПК проходит на предприятии на протяжении трех последних лет в целях поддержки и развития потенциала молодых специалистов.

Экскурсии

Знакомим с историей

Музей истории «Красного октября» посетили более 25 воспитанников Волгоградского областного центра психолого-педагогической помощи населению. Участниками экскурсии стали ребята от 7 до 14 лет.

Гости ознакомились с основными музейными экспозициями, посвященными героическому прошлому предприятия и его современной истории, увидели по-настоящему уникальные экспонаты. Экскурсии для детей проходят в заводском музее на постоянной основе. Они не только направлены на профориентацию школьников и популяризацию профессии металлургической отрасли, но и помогают лучше узнать историю родного города.



С основными музейными экспозициями ознакомились более 25 ребят.

Подготовка кадров

ОБУЧАЕМ НА «КРАСНОМ ОКТЯБРЕ»

Одно из значимых направлений кадровой политики «Красного октября» – создание условий для реализации потенциала своих сотрудников, повышение их профессиональных компетенций, подготовка на базе предприятия без отрыва от производства.

Так, в отделе обучения персонала (ООП) представители рабочих специальностей могут пройти профессиональную подготовку и переподготовку, а также курсы повышения квалификации. Заявки на обучение, подписанные начальником подразделения, принимаются в ООП ежедневно. Профессиональная подготовка длится от восьми до двенадцати недель в зависимости от выбранного направления. Обучение проходит в цехах по индивидуальному графику, за каждым работником закреплены преподаватель по теории и инструктор производственного обучения. По окончании

подготовки, при успешной сдаче квалификационной работы и теоретического экзамена, выдается свидетельство о профессии.

Курсы повышения квалификации проводятся в групповой форме обучения. Теоретические занятия ведет опытный специалист из числа работников предприятия.

В списке самых востребованных для обучения и переподготовки профессий – слесарь-ремонтник, стропальщик, нагревательщик металла, контролер в производстве черных металлов, электромонтер и обработчик поверхностных пороков металла.



На базе ООП можно пройти профессиональную подготовку, переподготовку и курсы повышения квалификации.

нальных стандартов сотрудниками ООП совместно со специалистами по направлениям разработаны учебные программы повышения квалификации, включающие допуски к выполнению работ и повышение разрядов по рабочим профессиям. Они рассчитаны на один месяц. Кроме того, представлены курсы по промышленной безопасности для инженерно-технических работников и по охране труда для всех сотрудников предприятия.

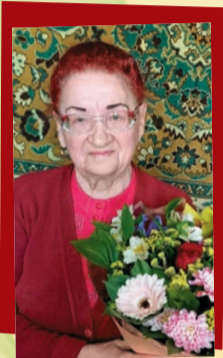
– Работник может пройти не одно обучение, все зависит от его личностных потребностей и задач производства. Все заявки оформляются через начальников цехов, – прокомментировала ведущий инженер по подготовке кадров **Екатерина Шепачева**. – Также мы ежегодно собираем информацию о необходимости целевого обучения и переподготовки на базе высших учебных заведений, организуем необходимый учебный процесс на территории вузов и специализированных центров.

За прошлый год обучение на базе ООП прошли более трех тысяч сотрудников предприятия. Список программ, условия и сроки обучения можно узнать по телефонам: 74-83-20 (13-20), 74-83-82 (13-82).

Поздравляем!

1 марта свой 90-летний юбилей отметила ветеран труда «Красного октября» **Нина Валентиновна СЕРГИЕНКО.**

На «Красном октябре» Нина Валентиновна проработала более сорока лет. Ее трудовой путь в первую очередь связан с цехом по производству товаров народного потребления, где Нина Валентиновна занималась шлифовкой и полировкой готовых изделий, а позднее работала укладчицей-упаковщицей. Искренне поздравляем Нину Валентиновну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, прекрасного настроения и благополучия!



4 марта свой 90-летний юбилей отметила ветеран труда «Красного октября» **Валентина Матвеевна МЕЛИХОВА.**

Валентина Матвеевна посвятила работе на «Красном октябре» более сорока лет. Большую часть времени трудилась в мартеновском цехе, также успела поработать и в нескольких других производственных подразделениях. От всей души поздравляем Валентину Матвеевну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, благополучия и счастья!



Конкурс

«О ДОБРОМ И ВЕЧНОМ»

РАБОТЫ ПРИНИМАЮТСЯ с 17.03 по 12.05

ПРИГЛАШАЕМ К УЧАСТИЮ В КОНКУРСЕ ДЕТСКОГО РИСУНКА «О ДОБРОМ И ВЕЧНОМ» СРЕДИ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ «КРАСНОГО ОКТЯБРЯ»

НОМИНАЦИИ:

- ГЕРОИ РУССКИХ СКАЗОК В ЦЕХАХ «КРАСНОГО ОКТЯБРЯ»
- 80-ЛЕТИЕ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ (Завод-воин. Завод-труженик)

ВОЗРАСТНЫЕ КАТЕГОРИИ:

- 4-8 ЛЕТ
- 9-15 ЛЕТ

ПОДРОБНЕЕ О КОНКУРСЕ В ПОЛОЖЕНИИ ИЛИ ПО ТЕЛ. 74-85-91 (15-91), ОКСАНА БИРУЛЯ

ФИО автора, название и другой информации.

Обращаем внимание, что герои работ не должны быть персонажами мультфильмов, сериалов, детских фильмов, передач ТВ. При выборе персонажа из литературной сказки (у которой есть автор) нужно учитывать, что после смерти автора должно пройти не менее 70 лет.

Конкурсные работы с заполненной заявкой на участие передаются в кабинет № 16 (отдел кадров, профсоюзный комитет). Контактный телефон: 74-85-91 (15-91), электронная почта o_birulya@vmzko.ru.

ОЦЕНИВАТЬ РАБОТЫ БУДУТ ПО СЛЕДУЮЩИМ КРИТЕРИЯМ:

- ✓ соответствие тематике конкурса;
- ✓ художественный уровень произведения;
- ✓ оригинальность идеи и содержание работы;
- ✓ цветовое решение;
- ✓ техника и качество исполнения.

Жюри выберет победителей и призеров в обеих возрастных категориях каждой тематической номинации. Участники получат благодарственные письма и поощрительные призы.

Награждение состоится в июне 2025 года. Работы победителей будут размещены в газете «Красный Октябрь», на официальных страницах предприятия в социальных сетях, а также в корпоративном календаре.

Внимание

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ» С 1 ФЕВРАЛЯ ПО 25 ОКТЯБРЯ 2025 ГОДА ПРОВОДИТ

ЛИТЕРАТУРНЫЙ КОНКУРС

Приуроченный ко Дню рождения завода!

КОНКУРС ПРОВОДИТСЯ В НОМИНАЦИЯХ:

- АВТОРСКОЕ СТИХОТВОРЕНИЕ
- АВТОРСКАЯ ПРОЗА

К участию приглашаются заводчане и их семьи. Участник конкурса может принять участие только в одной номинации! Возрастные ограничения не устанавливаются!

Лутченков Юрий Николаевич: 8-904-434-55-85, yu_lutchenkov@vmzko.ru
Бируля Оксана Владимировна: 74-85-91 (15-91)

Объявление

КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ К КИБЕРДВИЖЕНИЮ НА «КРАСНОМ ОКТЯБРЕ»!

Ведется набор в киберкоманду предприятия для участия в турнирах различного уровня

По всем вопросам обращаться:
Игорь Прокушев
Телефон: + 7 937 714 88 33
E-mail: i_prokushhev@vmzko.ru

Юбилей

14 марта свой 70-летний юбилей отметил председатель заводского Совета ветеранов **Владимир Петрович СВИСТУНОВ.**

Продолжая семейную династию металлургов, Владимир Петрович устроился на предприятие сразу после техникума. Внес свой вклад в работу центральной заводской лаборатории, трудился на посту заместителя председателя профкома. Неоценимы заслуги Владимира Петровича в успешной работе заводской кадровой службы, которую он возглавлял более десяти лет, эффективно решая задачи, направленные на формирование высокопрофессионального коллектива. Активная жизненная позиция позволяет Владимиру Петровичу участвовать в деятельности предприятия и после выхода на заслуженный отдых. С 2020 года он занимает должность председателя заводского Совета ветеранов, много сил вкладывает в дело помощи и поддержки ветеранов-металлургов. Большую работу Владимир Петрович ведет и по сохранению исторического наследия предприятия, приобщению молодого поколения заводчан к его героическому прошлому. От всей души поздравляем Владимира Петровича с Днем рождения. Желаем крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, благополучия во всех сферах жизни!