

КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 5 (263) от 8 апреля 2025 года. · Распространяется бесплатно. 16+

Итоги

На «Красном октябре» подведены итоги работы программы повышения операционной эффективности за 2024 год.

[Продолжение на стр. 2]



РАБОТАЕМ ЭФФЕКТИВНО

Родительское собрание

➤ 4 апреля на «Красном октябре» состоялось собрание для учащихся 9-11-х классов и их родителей, посвященное приемной кампании в средние и высшие профессиональные учебные заведения. Мероприятие посетили более 130 человек.

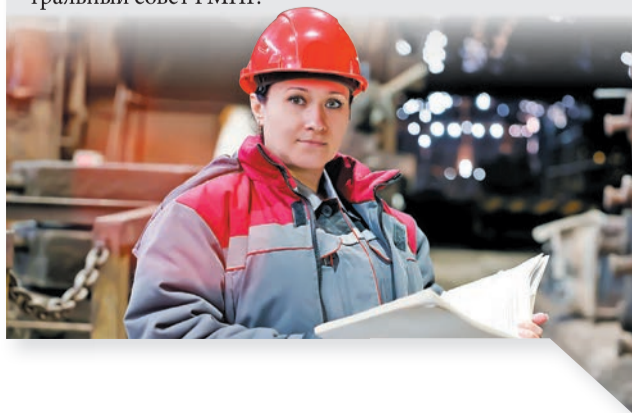
Представители волгоградских образовательных учреждений рассказали о правилах приема, направлениях подготовки, проходных баллах и количестве мест для поступления. В первую очередь рассматривались программы, в рамках которых готовят кадры для металлургической отрасли.



Уполномоченный в деле

➤ Приемщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции цеха фасонного литья Вера Карихова одержала победу во втором этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» за 2024 год среди структурных подразделений предприятия.

За прошедший период она организовала 146 проверок, выявленные в ходе них замечания были оперативно устранены. Победа во втором этапе конкурса дает право участвовать в следующем этапе, который проводит Центральный совет ГМПР.

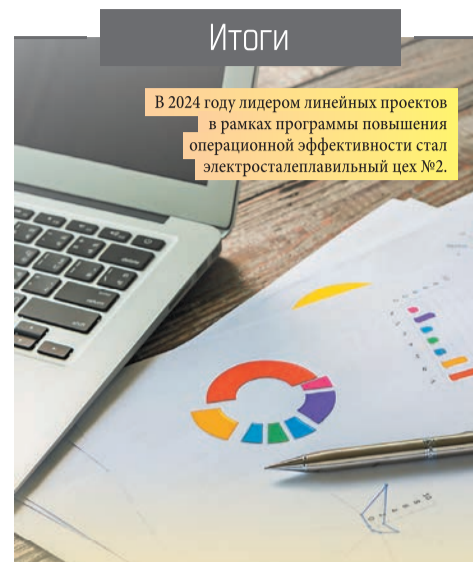


Финансовое обучение

➤ В актовом зале дирекции по управлению персоналом состоялся тренинг для нефинансовых менеджеров предприятия. Участниками мероприятия стали более 30 руководителей и специалистов структурных подразделений нефинансового профиля.

В ходе тренинга были освещены вопросы формирования бюджета, основы управленческого учета и финансового анализа. Участники не только изучили теоретические вопросы, но и применили полученные знания при решении конкретных кейсов.





Работаем эффективно

(Начало на стр. 1)

Внедренные в рамках программы мероприятия позволили сократить порядка 786 млн рублей, что более чем на 200 млн превысило годовую цель.

В течение года на заводе реализованы пять функциональных и три линейных проекта. Общий портфель включал 175 предложений. Самые значимые мероприятия касались закупок и использования альтернативных материалов при выплавке стали. Лучших результатов среди функциональных проектов добились рабочие группы направлений «Топливо-энергетические ресурсы» и «Централизованные закупки», реализовавшие от поставленного им плана 152% и 134% соответственно.

Лидером линейных проектов стал электросталеплавильный цех № 2 – экономический эффект от внедренных инициатив практически вдвое превысил запланированный показатель.

Программа повышения операционной эффективности реализуется на предприятии на протяжении последних двух лет. За это время сэкономлено более 1,2 млрд рублей. В этом году работа также продолжена – готовятся к внедрению новые мероприятия.

Важное

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

На «Красном октябре» подписан коллективный договор на 2025-2027 годы, соответствующий принятым на предприятии принципам социального партнерства.

Подписи под документом поставили генеральный директор АО «Корпорация Красный октябрь» Александр Жуков и председатель первичной профсоюзной организации Юрий Лутченков.

Александр Сергеевич отметил, что новый договор, который будет действовать три года, демонстрирует долгосрочность обязательств «Красного октября» как работодателя. Все



Отметим, контроль за выполнением условий договора будет осуществлять специальная двусторонняя комиссия. Кроме того, в ее обязанности входит рассмотрение новых предложений, поступающих из подразделений предприятия.

гарантии, прописанные в предыдущей редакции документа, сохраняются.

В правовой акт внесен ряд изменений, в том числе касающихся увеличения материальной помощи в связи со смертью работника. Размер начисления теперь составляет 30 000 рублей (ранее – 10 000 рублей).

Согласно новому договору беременные женщины, занятые на работах с вредными условиями труда, в случае отсутствия подходящей по состоянию здоровья деятельности, могут быть освобождены от работы с сохранением среднего заработка с возможностью нахождения вне территории завода.

Также внесены необходимые изменения в соответствии с законодательством в раздел «Охрана труда и промышленная безопасность». В правила внутреннего трудового распорядка добавлена возможность получать расчетный листок в электронном виде.

Новое оборудование

ТОЧНОСТЬ – ЗАЛОГ КАЧЕСТВА

В вальцетокарном отделении обжимного крупносортового цеха (ОКЦ) введен в эксплуатацию тяжелый токарный станок с числовым программным управлением (ЧПУ). Его применение позволит улучшить качество обрабатываемого на стане 1000/850/630 металлопроката.

Современная машина задействована в комплексе мероприятий по восстановлению изнашиваемого в процессе производства сменного оборудования крупнозаготовочного стана 1000/850/630 (КЗС). На новом станке производится чистовая токарная обработка калибров прокатных валков стана, осуществляющих механическую деформацию



нагретого металла для получения нужного профиля проката.

– ЧПУ, современный режущий инструмент и автоматическая подача смазочно-охлаждающей жидкости данного токарного станка помогают выдерживать геометрическую точность и качество обрабатываемых деталей стана на высоком уровне. Благодаря этому повышается и качество самого металлопроката, выходящего с КЗС, – объяснили в вальцетокарном отделении ОКЦ.

Напомним, что ранее в обжимном крупносортовом цехе был проведен капитальный ремонт клетки «1000» стана 1000/850/630. Специалисты отремонтировали рабочий ролик и восстановили первоначальную работоспособность манипуляторов. В этом году запланирован ремонт клетки «850».

Время улучшений

ТРУД В БЕЗОПАСНОСТИ

«Красный октябрь» уделяет первостепенное внимание обеспечению безопасных и комфортных условий труда сотрудников. На постоянной основе в производственных подразделениях реализуются мероприятия, направленные на минимизацию рисков травматизма, повышение корпоративной культуры безопасности.

В рамках этой работы в листопроточном цехе (ЛПЦ) на участках роликовой печи, стана 2000 и карманных сбрасывателей листа заменены старые перильные ограждения – специалисты смонтировали современный забор из сварной 3D-сетки. Новые ограждения еще более надежно предотвращают доступ сотрудников к вращающимся узлам оборудования, при этом обеспечивая хорошую видимость.

На участке стана 2000 обновлена смотровая площадка, которая является одной из ключевых точек экскурсионного маршрута на предприятии. Новая конструкция отвечает современным требованиям безопасности.

Еще одним пунктом мероприятий стала замена стеклопакетов в производственном подразделении. За последний месяц в ЛПЦ обновлено более 550 кв.м остекления, что обеспечит комфортную температуру и максимальный



природного освещения.

Также в цехе оборудован промежуточный склад под хранение плоского проката. В помещении смонтирована новая кровля, обновлено остекление и освещение, установлены современные стеллажи. Такое решение позволило организовать работу с готовой продукцией вне участка горячего проката.

Кроме того, в цехе заменили все пожарные щиты, обновили разметку, разместили современные информационные стенды и плакаты, в том числе по охране труда.

Дополнительно проведена покраска основного оборудования, двух мостовых кранов, пожарной лестницы и служебных кабинетов. Работники обновили траверсы, поставили новые железобетонные тумбы для их установки. На участке хранения калибров успешно внедрены принципы метода 5S+1, что позволило упорядочить инструмент и сократить время на его поиск. Мероприятия по улучшению условий труда, созданию эффективного рабочего пространства будут продолжены и в дальнейшем.

В цехах



5S+1 – работает

В электромастерской шихтовой базы цеха обеспечения производства (ЦОП) реализован проект улучшений по методу 5S+1.

Инициативой провести мероприятия по организации рабочего пространства выступил электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ЦОП Павел Шабанов: – Инструмента много, часто приходилось тратить время на поиск того, что нужно в данный момент, поэтому и принял решение все упорядочить.

Работы велись в течение двух месяцев в свободное от основных задач время. Павел самостоятельно покрасил стены и мебель в помещении, заменил электропроводку. Также изготовил два стелла для оборудования и инструментов, обозначив все, что на них закреплено. Отдельно оборудовано место для работы с мелкими деталями – специальный стол и освещение, смонтирована зона для хранения документации и информационный стенд.

– Результатом доволен. Так как кроме меня инструментом пользуются и коллеги, то наглядность и порядок оценили все. Также по моей просьбе в мастерской обновили электроинструмент – в таких условиях работать стало гораздо удобнее и быстрее, – поделился Павел.



Напомним, метод эффективной организации рабочего пространства 5S+1 внедряется на «Красном октябре» с 2022 года. Работа в данном направлении ведется во всех подразделениях предприятия.

Событие

ОТДЕЛУ ОБОРУДОВАНИЯ – 60!

Отдел оборудования «Красного октября» отметил 60-летний юбилей. Сотрудников со значимой датой поздравили представители руководства предприятия и заводской профсоюзной организации.

Отдел оборудования как самостоятельное структурное подразделение был образован 20 марта 1965 года. С тех пор он успешно справляется с задачей по своевременному обеспечению производства необходимым оборудованием.

Сегодня коллектив насчитывает одиннадцать человек, среди



них – ведущий специалист Анна Мищенко: – Работаю в отделе уже более

38 лет, и с каждым годом интерес не угасает. Постоянно взаимодействуя с людьми, ежедневно при

нимаю быстрые и четкие решения и, самое главное, вижу результаты своего труда.

Сотрудники отдела вносят значимый вклад в бесперебойную и продуктивную деятельность каждого подразделения предприятия. От их профессионализма зависит работа всех без исключения заводских агрегатов.

В честь юбилея сотрудники, которые трудятся на заводе свыше десяти лет, отмечены почетными грамотами.

– Хочу пожелать своим коллегам вдохновения для решения даже самых сложных задач. Пусть наша сплоченность, знания и опыт и в дальнейшем служат залогом отличных результатов, – отметил в своем выступлении начальник отдела Олег Арбатский.

В завершении мероприятия все работники были награждены памятным подарками.

Ремонт

КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ

В рамках программы улучшения условий труда сотрудников на «Красном октябре» обновляются санитарно-бытовые помещения.

В марте завершен капитальный ремонт санузла № 2 цеха по ремонту металлургического оборудования. В помещении площадью 46 кв. м заменены системы водоснабжения и водоотведения, смонтирована новая электропроводка.



Сантехнические блок-контейнеры оснащены всем необходимым.

Также специалисты обновили настенные, потолочные и напольные покрытия, установили современное освещение, заменили санитарно-гигиеническое оборудование.

Кроме того, введены в эксплуатацию новые сантехнические блок-контейнеры в цехе отдели металлопроката и электросталеплавильного цеха № 3 (ЭСЦ-3).

– Модуль делится на два отапливаемых помещения с отдельными входами, оснащен необходимой сантехникой и оборудованием, в том числе водонагревателем, – поделились работники ЭСЦ-3. – Все нужные коммуникации подведены, теперь пользуемся комфортными и функциональными помещениями.

Поздравляем!

19 марта отметил свой 45-летний юбилей сталевар электропечи электросталеплавильного цеха № 2

Алексей КУНГУРОВ.

Алексей Станиславович работает на предприятии более двадцати лет, прошел путь от формовщика до сталевара. Коллеги отмечают его высокий профессионализм, ответственное отношение к делу и отзывчивость.



От всей души поздравляем Алексея Станиславовича с юбилеем, желаем успехов во всех начинаниях, крепкого здоровья, семейного благополучия и безграничного счастья!

30 марта свой юбилей отметила машинист крана металлургического производства электросталеплавильного цеха № 2

Ольга МАСЮКОВА.

Ольга Владимировна добросовестно трудится на предприятии более тридцати лет. За это время проявила себя как грамотный и ответственный специалист, готовый поддержать коллег и словом, и делом.



Искренне поздравляем Ольгу Владимировну с Днем рождения. Желаем вдохновения на работе и дома, любви, тепла и крепкого здоровья. Пусть все мечты сбываются!

Охрана труда

КОД БЕЗОПАСНОСТИ

25 апреля на «Красном октябре» состоится интеллектуально-развлекательная квест-игра, посвященная Дню безопасности труда.

Мероприятие пройдет одновременно на нескольких площадках предприятия в формате командных состязаний.

Принять участие в квест-игре могут все желающие заводчане. Заявки на участие с указанием названия, капи-



тана, состава команды (численность – от 5 до 10 человек, включая капитана), а также контактной информации предоставляются на почту e_penshina@vmzko.ru.

Победители награждаются грамотами, медалями и ценными призами. Остальные участники получают дипломы и корпоративные подарки.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Ольга Сизякина – специалист по связям с общественностью, тел.: +7 (8442) 74 81 33 (внутр. 11-33), o_sizyakina@vmzko.ru.

Роман Востриков – начальник службы охраны труда УПБиОТ, тел.: +7 (8442) 74 84 79 (внутр. 14-79), +7 904 434 20 19, r_vostrikov@vmzko.ru.

Здоровье

Льготы для пенсионеров

«Красный октябрь» расширяет пакет мер социальной поддержки.

С мая по октябрь 2025 года будет действовать программа бесплатного санаторно-курортного лечения для сотрудников предприятия пенсионного

и предпенсионного возраста. В рамках программы работники (женщины – 55 лет и старше, мужчины – 60 лет и старше) направляются в санаторий согласно профилю заболевания.

По всем вопросам обращаться: Станислав Бужин, тел. 74-85-52 (15-52), каб. № 16 (профсоюзный комитет).

Кадры



В рамках профориентационного мероприятия будущие металлурги приняли участие в командно-деловой игре.

Встреча со студентами

В рамках проекта «Твоя карьера» представители металлургического завода провели интерактивную встречу со старшекурсниками профильных направлений Волгоградского государственного технического университета (ВолгГТУ). В мероприятии приняли участие 25 будущих металлургов.

Участниками встречи стали студенты третьего и четвертого курсов, обучающиеся по специальностям «Машиностроение» и «Металлургия».

Для старшекурсников была организована командно-деловая игра, в ходе которой обсуждались основные производственные понятия, оборудование и символика предприятия.

Кроме того, сотрудники отдела оценки и развития персонала «Красного октября» рассказали о преимуществах работы на заводе, действующих мерах социальной поддержки, в том числе для молодых сотрудников, возможности прохождения производственной практики, а также трудоустройства на предприятие по индивидуальному графику работы и посещения занятий.

По окончании мероприятия все желающие получили возможность задать интересующие вопросы и заполнить анкету кандидата.

Металлургический завод и опорный вуз региона на протяжении многих лет сотрудничают в рамках подготовки высококвалифицированных кадров. В сентябре прошлого года при поддержке «Красного октября» на базе ВолгГТУ открылась корпоративная аудитория. В современном учебном кабинете проходят занятия у студентов профильной кафедры «Машины и технология литейного производства».

Объявление

КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

В РАМКАХ ПРАЗДНОВАНИЯ 80-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ЗАВОДСКОМ КОНКУРСЕ «СОЛДАТСКИЙ ПРИВАЛ»

ЧТО НУЖНО:

- ✓ СОЗДАТЬ СТИЛИЗОВАННУЮ ПОД ВРЕМЕНА ВОВ ИНТЕРАКТИВНУЮ ПЛОЩАДКУ НА ПРИЛЕГАЮЩЕЙ К ПОДРАЗДЕЛЕНИЮ ТЕРРИТОРИИ.

ПРИВЕТСТВУЮТСЯ РЕКВИЗИТ И КОСТЮМЫ

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА:

- ✓ ВОССОЗДАТЬ АТМОСФЕРУ СОЛДАТСКИХ ПРИВАЛОВ, ГДЕ БОЙЦЫ ОТДЫХАЛИ, ПЕЛИ ПЕСНИ, ПИСАЛИ ПИСЬМА РОДНЫМ, ЧИТАЛИ ГАЗЕТЫ И Т.Д.

ПРИЕМ ЗАЯВОК – ДО 30 АПРЕЛЯ
ГОТОВНОСТЬ ПЛОЩАДОК – К 6 МАЯ

За подробной информацией обращаться: 74-81-33 (11-33) Ольга Сизякина

Конкурс

ЭСТАФЕТА ПОБЕД

На предприятии традиционно подвели итоги ежеквартального конкурса на лучшее структурное подразделение по охране труда и промышленной безопасности.

В номинации «Лучшее производственное подразделение» переходящий кубок получил электросталеплавильный цех № 2, цех ремонта металлургических печей был признан «Лучшим подразделением обеспечения производства». Отметим, что эти цеха неоднократно побеждали в данном конкурсе. Они получат денежные средства на дальнейшее улучшение условий охраны труда. Соревнование проводится

на «Красном октябре» с 2023 года. При подведении итогов учитываются несколько критериев, среди которых поддержание порядка на рабочих местах и территории, ведение стенов, журналов и документации по охране труда и промышленной безопасности, внедрение мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков и другие.

Конкурс на лучшее структурное подразделение по охране труда и промышленной безопасности проводится на заводе третий год подряд.