

КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 13 (254) от 30 октября 2024 года. · Распространяется бесплатно. 16+

Новость

На предприятии проведено внеплановое повышение окладов – с 1 октября единая тарифная сетка увеличивается на 10%.

(Продолжение на стр. 2)

ОЧЕРЕДНОЕ ПОВЫШЕНИЕ

День уважения

➤ Воспитанники Золотаревской средней школы Палласовского района привели в порядок памятник «Братская могила рабочих и служащих завода «Красный Октябрь», погибших во время эвакуации». Ребята совместно с педагогами убрались на территории вокруг мемориала, обновили краску на скульптуре рабочего-металлурга.

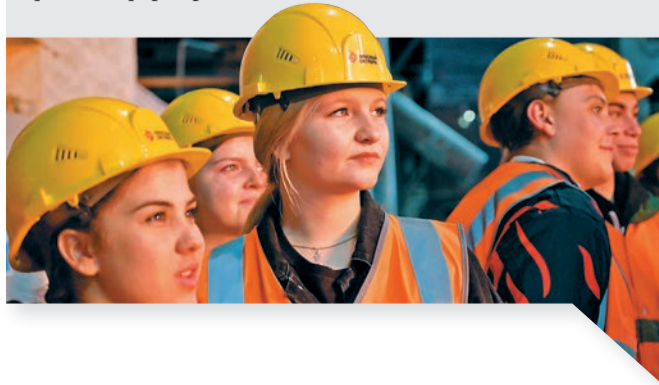
Предприятие и школу связывает многолетняя дружба – на протяжении почти двадцати лет «Красный Октябрь» оказывает учреждению благотворительную поддержку.



Кадровый потенциал

➤ На «Красном Октябре» провели экскурсию для 55 будущих металлургов – первокурсников Волгоградского технического колледжа и Волгоградского колледжа управления и новых технологий имени Юрия Гагарина, обучающихся по направлению «Металлургическое производство».

В рамках мероприятия студенты познакомились с работой электросталеплавильного цеха №2. Как отметила начальник отдела обучения персонала Виктория Горохова, экскурсии помогают вовлечь студентов в специфику их будущей профессии, сформировать к ней более осознанное отношение.



Новое достижение

➤ Огнеупорщик цеха фасонного литья Павел Красников продолжает осеннюю часть спортивного сезона — атлет завоевал серебро в Элистинском полумарафоне в забеге «Десятка», преодолев 10,6 км за 36 минут. Осенью Павел также успел выступить и на Сухум-Марафоне, пробежав дистанцию 21,1 км. С результатом 1 час 18 минут 48 секунд спортсмен вошел в четверку лучших.



Новость

ОЧЕРЕДНОЕ ПОВЫШЕНИЕ

НАЧАЛО НА СТР. 1

Главная цель проводимых мероприятий в октябре 2024 года – повышение реального уровня доходов работников низкооплачиваемых профессий, создание комфортных условий для работы и жизни.

– Несмотря на то, что бюджет 2024 года предусматривал двукратную индексацию заработной платы, было принято решение о внеочередном, третьем повышении. Нам важно, чтобы рос уровень благосостояния заводчан, чтобы работники и их семьи чувствовали себя комфортно и ощущали реальную поддержку предприятия, – подчеркнул генеральный директор **Константин Волков**.

Увеличение единой тарифной сетки на 10% с 1 октября – это рост гарантированной части оклада и выплат, которые от него зависят.

Суммарный рост заработной платы по итогам двух проведенных индексаций в марте и августе, а также «октябрьского» повышения ЕТС составит 26,2%.

Отметим, на предприятии продолжается работа по созданию комфортных условий труда, повышению благосостояния сотрудников и их семей, расширению соцпакета. Наряду с выполнением производственных показателей – это один из приоритетов, стоящих перед руководством и коллективом.

Внедряемые инициативы направлены на сохранение квалифицированных кадров и привлечение новых специалистов.

Ремонты

К ВЫСОКИМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

В обжимном крупносортном цехе (ОКЦ) завершена очередная этап капитального ремонта стана 1150. Выполненный комплекс мероприятий позволит повысить надежность работы агрегата.

В рамках ремонтной кампании 2024 года специалисты за две недели провели дальнейшее восстановление посадочных мест рабочего рольганга с заменой роликов, переустановили и отремонтировали его пятироликую распределительную коробку. Также был завершен процесс по восстановлению работы пресса № 1.

– У пресса № 1 восстановили фундамент, подводящую и отводящую секцию рольгангов и привод шлепперов, обновили редуктор и гайки нажимного устройства. Теперь данный пресс полностью отремонтирован и может корректно выполнять свою основную функцию – резать металлопрокат на мерные длины – наравне с прессом № 2, – рассказал заместитель начальника ОКЦ по ремонту оборудования **Алексей Тверсков**.

Ремонт затронул и другой важный узел стана – манипуляторы, используемые для перемещения прокатываемого металла. Здесь установили новые линейки с заменой всех

комплектующих, а также отремонтировали секцию раскатных роликов.

В следующем году намечен финальный этап капитального ремонта блюминга: планируется восстановить механизм уборки сухой окалины и завершить процесс обновления посадочных мест рабочего рольганга.

– Проведенные работы способствуют повышению качества выпускаемой продукции – как для последующих внутриваровских переделов, так и для готовой, отправляемой в адрес потребителя, – подвел итог начальник обжимного крупносортного цеха **Роман Яшин**.

Напомним, что масштабный ремонт стана 1150 начался в 2022 году с постепенного восстановления посадочных мест рабочих рольгангов. Для их корректной работы подвели новую систему водяного охлаждения и централизованной смазки. Параллельно с этим был переоборудован и восстановлен пресс № 1. Также выполнили капитальную очистку тоннелей стана под рольгангами и вальцами.



Кроме того, на стане 1150 был автоматизирован процесс работы слитковоза и обновлена футеровка крышек нагревательных колодцев: огнеупорный кирпич заменили на современное керамоволокно.

Молодые кадры

Развитие потенциала молодых специалистов – одно из приоритетных направлений кадровой политики «Красного Октября».

Поддерживая их стремление к рационализаторской деятельности, профессиональному росту, предприятие проводит Молодежную научно-практическую конференцию, а также конкурсы профессионального мастерства. О важности таких мероприятий мы предложили порассуждать молодым инициаторам и рационализаторам.

Анастасия ГУБАРЕВА, ведущий инженер дирекции по снабжению:

– Прикладные исследования в рамках заводской конференции полезны как для нас, молодых специалистов, так и для предприятия. В том числе благодаря проектам на производстве внедряются новые технологии, повышается экономическая эффективность. У нас же появляется отличная возможность для самосовершенствования, карьерного роста. Кроме того, во время подготовки проекта мы перенимаем полезный опыт от наших кураторов, расширяем свой профессиональный кругозор.

НА ПУТИ К УСПЕХУ



Юлия ГРИНВАЛЬД, главный специалист дирекции по снабжению:

– Для меня написание и защита проекта – это возможность выразить себя. Я считаю, что рационализаторская деятельность важна – она способствует как профессиональному, так и личностному росту. К тому же, предлагая для реализации собственные проекты, мы вносим вклад в развитие нашего предприятия.

Игорь ПРОКУШЕВ, начальник участка теплового цеха:

– Участвуя в заводской научной жизни, я могу не только заявить о себе, но и посмотреть, как другие ребята представляют свои проекты, на чем делают акценты и каким образом высказывают свое мнение. А также это прекрасная возможность в отличном от привычного формата поделиться опытом с коллегами.

Екатерина ЕГОРОВА, контрольный мастер, занятый на горячих участках работ, отдела технического контроля:

– Участие в конкурсах профмастерства – это хороший вызов самому себе, возможность взглянуть на свои сильные и слабые стороны. Не скрою, это волнительно, но все выполнимо. Мой ключ к успеху в таких соревнованиях – это большая работа над собой, контроль над эмоциями. Поддержка со стороны коллег тоже очень помогает.

Ника МЕСХИЯ, старший мастер участка цеха отделки металлопроката:

– От участия в конкурсе мастеров я получил огромный заряд эмоций. Для меня это стало точкой роста, дополнительной мотивацией к профессиональному развитию. Коллегам советую обязательно участвовать в подобных соревнованиях.

Владислав КУЗЬМИН, инженер-фабрикатор листопркатного цеха:

– Я начал участвовать в научно-практической деятельности на заводе, потому что знаю – так я могу раскрыть свой потенциал. На защите перед большим количеством людей я смог посмотреть на некоторые аспекты своей работы совершенно по-другому.

Сергей ДЕНИСОВ, главный специалист по повышению операционной эффективности ОРПС:

– Создавая проект, который может быть реализован на предприятии, я развиваю свои профессиональные навыки. Рекомендую коллегам участвовать в заводской конференции – вы точно почерпнете для себя много нового.

Отметим, что в рамках поддержки молодых специалистов на предприятии также выстроена система наставничества, разрабатываются программы обучения и повышения квалификации, предоставляется помощь в получении высшего образования и прохождении профессиональной переподготовки.

Династии

Сотрудники «Красного Октября» посетили открытие сквера промышленных династий в Центральном парке культуры и отдыха Волгограда. В рамках мероприятия в числе 31 промышленной династии две семьи заводчан – Мишаткины и Сыщиковы-Хвостиковы – высадили именные деревья.

Всего в новом сквере 36 именных сосен, елей и лиственниц – теперь рядом с несколькими деревьями появились и фамилии династий металлургического предприятия.

– Я доволен, что удалось принять участие в акции – увековечить вклад моей семьи в процветание завода. Уверен, во время прогулок по скверу волгоградцы будут любоваться деревьями и узнавать, какие промышленные династии были и есть в нашем городе. Может, кто-то из них решит основать свою, – поделился впечатлениями помощник начальника цеха отдели металлопроката по новой технике **Григорий Хвостиков**.

Участие в торжественном заложении сквера также принял начальник участка отдела сортового проката обжимного крупносортного цеха **Михаил Мишаткин**, представитель заводской династии:

– Такие мероприятия – это возможность сделать Волгоград еще красивее и зеленее. Радует, что предприятия уделяют внимание экологии не только на своих производственных площадках,



ФАМИЛЬНОЕ ДРЕВО

ФОТОГРАФИИ, СДЕЛАННЫЕ НА ОТКРЫТИИ СКВЕРА, БУДУТ ПРЕДСТАВЛЕНЫ НА ФОТОЭКСПОЗИЦИИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ДИНАСТИЙ В РАМКАХ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОМЫШЛЕННО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ФОРУМА И СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ ВЫСТАВКИ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПРОМ-ЭНЕРГО-VOLGA2024».

но и в целом – в городе. Кроме того, фамильные деревья – это символ преемственности поколений. В ходе торжественного мероприятия семьи заводчан были отмечены благодарственными письмами за активную жизненную позицию, неоценимый вклад в сохранение и укрепление семейных традиций и ценностей.



Спортивная жизнь

Футбольная команда волгоградского металлургического завода «Красный Октябрь» завоевала еще один титул в этом сезоне, став победителем турнира по мини-футболу «Кубок Черного моря». Спортивное мероприятие состоялось 12-13 октября в городе Сочи.

ПОБЕДНЫЙ КУБОК – В РУКАХ



Участниками стало восемь команд организаций и предприятий из разных отраслей промышленности.

Футбольный клуб «Красный Октябрь» в ходе турнира 5х5 провел пять игр. В финале сборная сразилась с командой «Возрождение» из Адлера, обеспечив себе победу со счетом 7:2 и титул чемпиона.

Как отмечают организаторы, межотраслевой спортивный праздник направлен на сплочение сотрудников и проводится в целях развития корпоративного спорта и продвижения ценности физической культуры и здорового образа жизни в компаниях, организациях и на предприятиях.

В этом году команда металлургического завода стала победителем Объединенной футбольной лиги и турнира Ассоциации мини-футбола Волгоградской области.

Время улучшений

Комфорт для работников

В отделении по изготовлению запасных частей цеха по ремонту металлургического оборудования (ЦРМО) завершены работы по обновлению зоны мытья рук.

Ремонтные работы проводились при поддержке предприятия в рамках программы улучшения условий труда. Своими силами сотрудники отделения демонтировали старые трубопроводы и новое покрытие, отстранили умышленную раковину. Также установили новую систему подвода воды и электрический водонагреватель, положили плитку с противоскользящими элементами.

Для комфорта работников и поддержания чистоты зона мытья рук оборудована сенсорными смесителями, автоматическим дозатором мыла и сушилкой.

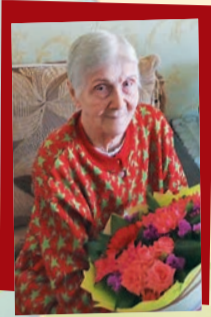


Отметим, что за последние два месяца в отделении по изготовлению запасных частей ЦРМО также проведена покраска станочного парка и обновлены габариты проходов.

Наши ветераны

6 октября свой 90-летний юбилей отметила ветеран труда завода «Красный Октябрь»

Евгения Михайловна ИВАНКОВА.



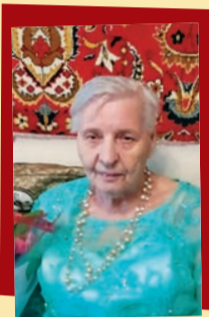
Евгения Михайловна больше тридцати лет проработала на «Красном Октябре». Свою трудовую деятельность начала в цехе эмалированной посуды упаковщицей, а позже, освоив профессию крановщицы, перешла работать в обдирочно-отделочный цех. Высокая квалификация и большой опыт помогли ей успешно справляться с выполнением различных производственных задач.

От всей души поздравляем Евгению Михайловну с юбилеем. Желаем хорошего самочувствия, прекрасного настроения и побольше радостных моментов каждый день!

8 октября свой 90-летний юбилей отметила ветеран труда завода «Красный Октябрь»

Нина Михайловна МОИСЕЕВА.

Более сорока лет Нина Михайловна посвятила работе на «Красном Октябре». В разное время трудилась в мартеновских цехах, а также в железнодорожном цехе – весовщицей шихты и ферросплавов, слатчицей груза. Ее профессионализм и опыт внесли значимый вклад в работу предприятия.



От всей души поздравляем Нину Михайловну с юбилеем и благодарим за преданность предприятию. Желаем крепкого здоровья, прекрасного настроения и бодрости духа!

10 октября свой 90-летний юбилей отметила ветеран труда завода «Красный Октябрь»

Валентина Григорьевна ЛОНДАРЕВА.



После окончания школы Валентина Григорьевна устроилась на завод сортировщицей-сварщицей в цех эмалированной посуды, позже трудилась аккумуляторщицей, занималась обслуживанием автомобиля ЗИЛ-130. За тридцать восемь лет работы на «Красном Октябре» Валентина Григорьевна стала настоящим мастером своего дела.

Искренне поздравляем Валентину Григорьевну с юбилеем. Желаем хорошего самочувствия, оптимистичного настроения и благополучия!

19 октября свой 95-летний юбилей отметил ветеран труда завода «Красный Октябрь»

Николай Яковлевич ПУГАЧЕВ.

На протяжении тридцати лет Николай Яковлевич добросовестно трудился в мартеновском цехе, внося значимый вклад в процесс производства стали и развитие родного предприятия. Благодаря профессионализму и опыту снискал уважение среди коллег. Неравнодушное отношение Николая Яковлевича к работе ценилось и молодыми металлургами, с которыми он всегда был готов поделиться знаниями.

Для современного поколения заводчан жизненный и трудовой путь Николая Яковлевича является примером, который вдохновляет на достижение высоких производственных результатов.

Искренне благодарим Николая Яковлевича за верность предприятию и выбранному делу и поздравляем с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, оптимизма и благополучия!

Достижения

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА



Слесарь-ремонтник металлургического оборудования обжимного крупносортового цеха Алексей Очеретин одержал победу в IV этапе смотря-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022-2023 годах.

Алексей Владимирович стал лучшим в номинации «Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования» раздела «Обработывающие производства».

Участие Алексея Очеретина в завершающем этапе конкурса стало возможным благодаря призовым местам на первых трех этапах: на уровне профсоюзной организации завода, Волгоградской областной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) и Центрального Совета ГМПР.

Жюри оценивало работу конкурсантов по 12 критериям, среди них – количество выявленных и устраненных нарушений, а также реализованных предложений по улучшению условий и охраны труда.

– Рад, что мой вклад в контроль вопросов безопасности рабочего процесса в цехе так высоко оценен, – поделился **Алексей Очеретин**. – Благодаря своим коллегам, которые своевременно устраняют выявленные нарушения, осознают личную ответственность каждого за соблюдение требований охраны труда.

Отметим, что за победу в смотре-конкурсе Алексей Очеретин награжден нагрудным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР». Торжественная церемония вручения состоится в рамках Международного форума и 28-й специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2024».

Объявление

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К КОРПОРАТИВНОМУ ХОККЕЙНОМУ ДВИЖЕНИЮ

▶ Бесплатные тренировки на ледовом катке «Новое Поколение»*

Адрес: Дзержинский район, ул. 8-й Воздушной Армии, 7

По всем вопросам обращаться в профсоюзную организацию по телефону:

74-85-91 или **2202**. Алексей Владимирович Журин

* Только для членов профсоюзной организации



КОЛЛЕГИ! НА «КРАСНОМ ОКТЯБРЕ» ПРОДОЛЖАЕТ РАБОТАТЬ ПРОГРАММА

«ПРИВЕДИ ДРУГА»

ПРИГЛАШАЙТЕ СВОИХ БЛИЗКИХ И ЗНАКОМЫХ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО

И ПОЛУЧАЙТЕ 20 000 РУБЛЕЙ!

СУММА СОСТОИТ ИЗ:

5 000 руб.

после успешного прохождения новым сотрудником испытательного срока (3 месяца)

5 000 руб.

после 6 месяцев работы

10 000 руб.

после 12 месяцев работы

СТАБИЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОЧИХ ПО ЗАВОДУ СОСТАВИЛА:

☉ НА ЯНВАРЬ 2024 ГОДА — 57 900 РУБЛЕЙ ☉ НА СЕНТЯБРЬ 2024 ГОДА — 67 100 РУБЛЕЙ

