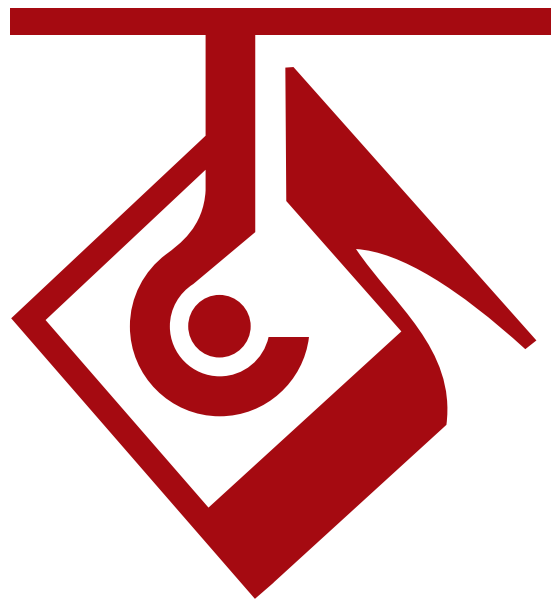




КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 14 [272] от 3 октября 2025 года. · Распространяется бесплатно. 16+

Молодые кадры

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

В этом учебном году при поддержке «Красного октября» начали обучение 100 первокурсников профильных колледжей.

(Продолжение на стр. 2)

Надежная защита

➤ «Красный октябрь» продолжает сезонную прививочную кампанию против гриппа. С сентября в заводском здравпункте прививку сделали уже более 650 работников. Профилактическая иммунизация, которая в этом году проводится вакциной «Ультрикс Квадри», позволяет снизить риск заражения и защищает от возможных осложнений. Иммунитет к инфекции в среднем будет сформирован через две недели.

Напомним, сделать прививку может каждый заводчанин, по всем вопросам обращаться к заведующему здравпунктом по телефону: 74-83-21 (13-21).



Точно в цель

➤ На «Красном октябре» впервые прошел заводской турнир по стритболу, организованный профсоюзным комитетом. За звание чемпиона боролись семь команд. По итогам упорной борьбы победа досталась сборной листопрокатного цеха, второе место у цеха по ремонту металлургического оборудования, третье – у команды профсоюза. Лучшим игроком турнира признан заместитель начальника копрового цеха Андрей Золотарев. В дополнительном конкурсе на наибольшее количество точных попаданий в кольцо одержал победу главный специалист бюро экономической безопасности Роман Орлов.

Все призеры получили заслуженные награды – кубки, медали и подарочные сертификаты.



Разговор о важном

➤ В актовом зале предприятия состоялась встреча сотрудников завода с представителем Роспотребнадзора по Волгоградской области. Специалист-эксперт отдела эпидемиологического надзора прочла лекцию на тему профилактики инфекционных заболеваний, в ходе которой рассказала об эпидемиологической ситуации в регионе, а также о клинических проявлениях различных инфекций.

Отдельно было акцентировано внимание на важности проведения ежегодной вакцинации против гриппа.



Молодые кадры

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

(Начало на стр. 1)

С сентября при содействии металлургического завода начали обучение 50 студентов Волгоградского колледжа управления и новых технологий имени Юрия Гагарина, еще 50 первокурсников зачислены в Волгоградский технический колледж. Будущие металлурги будут проходить обучение не только по программе «Профессионалитет», но и в рамках договоров сотрудничества с профильными колледжами.

В рамках федерального проекта «Профессионалитет» «Красный октябрь» и Волгоградский колледж управления и новых технологий имени Юрия Гагарина (ВКУиНТ) проводят уже третий набор по направлению

«Технология машиностроения» – сейчас по этой программе учатся 80 студентов, в том числе – 25 поступивших в этом году.

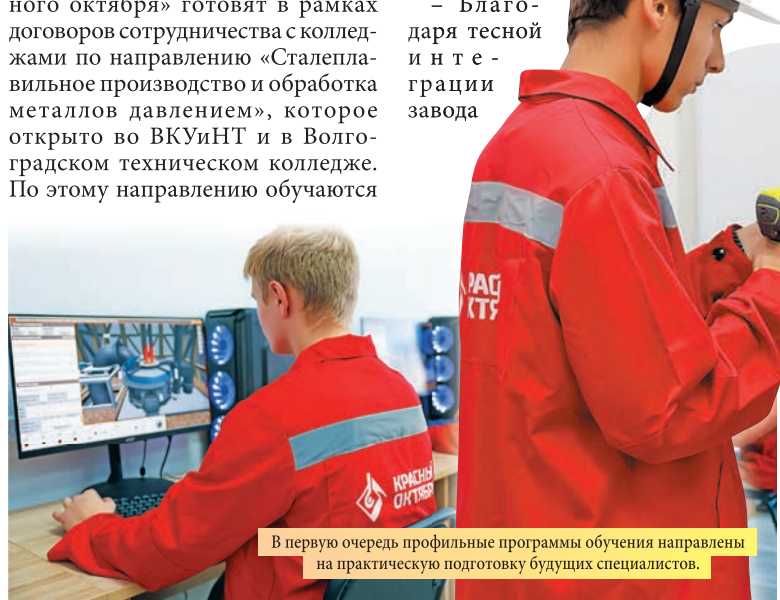
В первую очередь обучение направлено на практическую подготовку будущих специалистов. При содействии сотрудников завода для студентов была разработана сокращенная образовательная программа, ориентированная на реальные потребности производства.

Также специалистов для «Красного октября» готовят в рамках договоров сотрудничества с колледжами по направлению «Сталеплавильное производство и обработка металлов давлением», которое открыто во ВКУиНТ и в Волгоградском техническом колледже. По этому направлению обучаются

почти 150 студентов, среди которых 75 первокурсников.

Во время обучения будущие металлурги посещают с экскурсией основные цеха предприятия, участвуют в заводских профориентационных мероприятиях. Программа старших курсов включает в себя практику под руководством наставников из числа специалистов предприятия.

– Благодаря тесной и интеграции завода



В первую очередь профильные программы обучения направлены на практическую подготовку будущих специалистов.

Так, осенью прошлого года во ВКУиНТ было открыто новое образовательное пространство по направлению «Металлургия» – три брендированные учебные аудитории, которые предназначены для студентов, обучающихся по востребованным на заводе специальностям.



Генеральный директор Александр ЖУКОВ:

«С профильными колледжами «Красный октябрь» сотрудничает не один десяток лет. Благодаря новым совместным проектам, в том числе участию предприятия в программе «Профессионалитет», подготовка квалифицированных кадров вышла на новый уровень. В наших цехах стало появляться еще больше молодых специалистов, готовых развиваться и строить карьеру вместе с нами. Важным шагом в этом направлении также стали мероприятия по обновлению инфраструктуры и оборудования учебных заведений.»

Наши люди

В преддверии Дня учителя мы решили поговорить об одной из сторон этой профессии – о тех людях, кто, несмотря на занятость и большую загруженность рабочими задачами, находит время и силы на обучение новых сотрудников предприятия.

Система наставничества на «Красном октябре» имеет многолетнюю историю. Преемственность поколений – не просто дань традициям, а основа значимых достижений предприятия.

Сегодня наставничество – одно из направлений работы с персоналом, эффективный инструмент обеспечения профессионального становления, развития и успешной адаптации новых работников завода.

Быть наставником – ответственная задача, которая по плечу отнюдь не каждому. Только человек, отлично знающий дело, готовый терпеливо делиться своим мастерством, сможет помочь другим стать важным звеном большой команды предприятия.

Среди них – оператор обдирочных станков Роман Негрецул. За шестнадцать лет работы на заводе его «учениками» стало не одно поколение новых сотрудников:

– Наставник – это не столько учитель, сколько проводник в профессию в конкретном подразделении конкретного предприятия. Алгоритм обучения всегда одинаков – сначала знакомим с оборудованием, затем с непосредственными тон-

НАСТАВНИК – ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО!

Отметим, наставниками работники «Красного октября» выступают не только для новых сотрудников, но и для студентов. Во время производственной практики к каждому будущему металлургу прикреплен опытный сотрудник, который помогает познакомиться со спецификой выбранной профессии, сблизить с коллективом и предприятием в целом.



Наставники не только знакомят нового коллегу с тонкостями работы, но и помогают погрузиться в корпоративную культуру.

костями работы. Спустя пять-шесть смен подопечные уже работают самостоятельно, но под присмотром – наблюдаем, подсказываем, комментируем принимаемые ими действия и решения.

Павел Охмуш – обработчик поверхностных пороков металла – в наставничестве три года. Он отмечает положительное влияние этой практики на адаптацию сотрудников – когда работник знает, что есть человек, к которому можно обратиться с любым вопросом, то интеграция в коллектив проходит гораздо быстрее и комфортнее:

– Иногда коллеги звонят даже после того, как сроки официального наставничества завершены, – никогда не отказываю, стараюсь разбраться в проблеме и помочь.

За время, закрепленное за наставником для обучения, опытный работник не только должен научить нового коллегу необходимым производственным операциям, но и самое главное – помочь ему погрузиться в корпоративную культуру.

– Воспитательная функция наставничества – одна из важных. От того, насколько правильно мы донесем до подопечных ценности предприятия, будет зависеть степень их вовлеченности в работу именно на нашем заводе, – рассказала контролер в производстве черных металлов Елена Яшкина, исполняющая функцию наставника уже более четырех лет.

Гордимся

ВСЯ ЖИЗНЬ – В ДВИЖЕНИИ

Мы продолжаем наши беседы с передовиками производства 2025 года. В этот раз нашим собеседником стал мастер (сменный) участка отделки металла обжимного крупносортового цеха Федор Николаевич Якушкин, награжденный Почетной грамотой Губернатора Волгоградской области.



Федор Николаевич работает на «Красном октябре» уже 45 лет.

Как Вы пришли в металлургию?

– Металлурги всегда считались людьми особой породы – сильные, умные, с невероятным характером и выдержкой. Все мальчишки хотели стать именно такими, и я тоже не исключение.

Почему устроились именно на «Красный октябрь»?

– Я окончил Челябинский политехнический институт по специальности инженер-металлург. Был молод, хотелось посмотреть страну – вот и выбрал по распределению легендарный завод в Волгограде. Первого сентября этого года уже отметил 45-летие работы на предприятии.

С чего начинался Ваш трудовой путь?

– Устроился вальцовщиком в сортопрокатный цех № 2, который в то

время возглавлял настоящий профессионал своего дела – В. М. Бойченко. Спустя время на эту же должность перевелся в сортопрокатный цех № 1, впоследствии там же работал посадчиком металла, сдатчиком металла и даже начальником смены.

Как давно Вы работаете в обжимном крупносортовом цехе (ОКЦ)?

– В ОКЦ тружусь с 1991 года. Перед переводом туда отказался от предложенной мне кабинетной работы, поскольку это точно не мое.

Охрана труда

ДСИЗ – сразу в руки



Дозаторы расположены в соответствии с порядком использования ДСИЗ.

четыре дозатора: с мылом, пастой, комбинированным и регенерирующим кремами. Все они расположены в соответствии с порядком их использования. Над каждым дозатором – пошаговая инструкция по правилам применения ДСИЗ.

Я люблю цех, потому что там всегда движение, а движение, как известно, – это жизнь. Вот я и живу активно, столько лет работаю на производстве.

За что Вы любите свою работу?

– В первую очередь, за ее важность. Как у нас говорят, мастер – это последняя рука движения металла. Именно от нас во многом зависит, чтобы металл не стоял на месте, а был постоянно в работе. Кроме того, люблю за наш чудесный коллектив, который за годы стал по-настоящему родным.

Расскажите о своей семье.

– Моя супруга Наталья – бухгалтер. Мы с ней вырастили двоих чудесных сыновей – Сергея и Николая.

Как отдыхаете, набираетесь сил для трудовых будней?

– Я дачник с многолетним стажем, поэтому при любой возможности еду именно туда. Также мы с женой часто ездим в столицу в гости к младшему сыну.

Какой совет дадите своим коллегам – молодым металлургам?

– Работать всегда с самоотдачей, в нашем деле по-другому нельзя. Быть собранным, спокойным, позитивным по отношению к своим ежедневным задачам. Помните, что подходящее вам дело как настоящая любовь – сначала романтика, а потом настолько привыкаешь, срастается с профессией, что жизни без нее уже не представляешь.

Спорт



В этом году команда играла одновременно в двух зачетах турнира.

Фото предоставлены ОФЛ Волгоградской области

Футбольный сезон – есть результат

Футболисты «Красного октября» впервые провели сезон в высшем дивизионе чемпионата Объединенной футбольной лиги (ОФЛ). В формате Б/Б команда завоевала третье место, в рамках формата 8/8 вошла в пятерку лучших.

Турнир стартовал в апреле с отборочных матчей, по итогам которых сборная «Красного октября» прошла в высшую лигу. В этом году команда выступала одновременно в двух форматах: 6/6 и 8/8 – по шесть или восемь игроков на поле. В каждом формате восемь команд играли друг с другом в три круга, за сезон состоялось порядка 40 матчей.

В формате 6/6 по итогам большинства игр спортсмены предприятия сохранили положение на третьей строчке турнирной таблицы. Набранное за сезон количество очков помогло команде досрочно – за две игры до окончания сезона – стать бронзовым призером. В борьбе за первенство в формате 8/8 сборная «Красного октября» стабильно



В формате 6/6 команда заняла 3 место досрочно.

попадала в топ-10 общего зачета чемпионата, к завершающим матчам войдя в пятерку лучших команд ОФЛ. Этот результат обеспечил спортсменам предприятия место в финале чемпионата России по футболу в формате 8/8.

– Для дебютного года в высшей лиге ОФЛ мы проявили себя достойно. Благодаря участию в разных форматах смогли больше тренироваться – готовиться к соревнованиям и по мини-футболу, и к играм более классического вида, – рассказал капитан команды, ведущий специалист отдела вспомогательных материалов Дмитрий Алексеев.

В чемпионате ОФЛ «Красный октябрь» принимает участие третий год подряд. В прошлом году заводская сборная провела более двадцати матчей на турнире, одержав победу в первом дивизионе. Лучшим из последних результатов команды стало серебро на традиционном межзаводском турнире среди промышленных предприятий области.

Профком

ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ

Команда «Красного октября» при поддержке профсоюзной организации выступила в спортивном мероприятии «Гонка Героев».

В сборную вошли 10 сотрудников предприятия, которые в рамках командного зачета финишировали в десятке сильнейших.

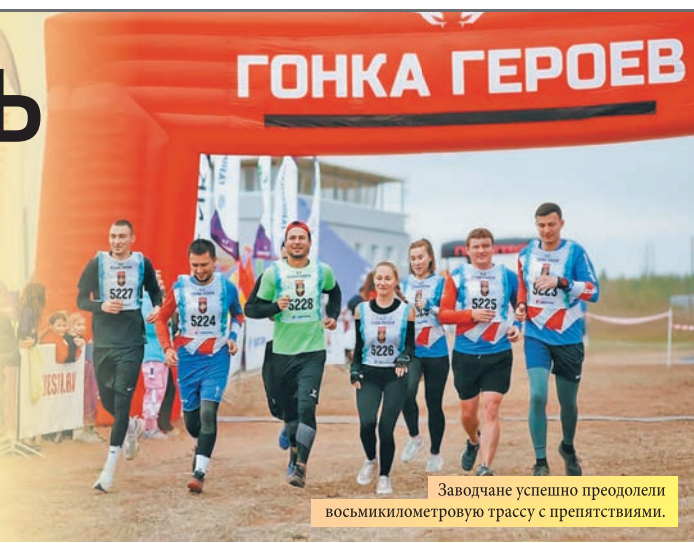
Заводчане прошли восьмикilометровую трассу с 25 препятствиями – преодолели рукоходы, водные преграды, поля с колечей проволокой и многое другое. Настоящей провер-

кой на прочность стало финальное испытание – восхождение по канату на восьмиметровую гору.

– Принимая участие в таком масштабном спортивном мероприятии, мы получили невероятный заряд энергии и массу положительных впечатлений. Каждое препятствие было по-своему сложным, но у нас все

получилось – в первую очередь благодаря слаженной командной работе и взаимной поддержке, – поделился специалист отдела по социальной работе Станислав Буклин.

Напомним, «Красный октябрь» создает условия для реализации спортивных увлечений заводчан. На предприятии проходят турниры по мини-футболу, стритболу, шахматам. Также сотрудники предприятия – частые участники индивидуальных и командных городских соревнований.



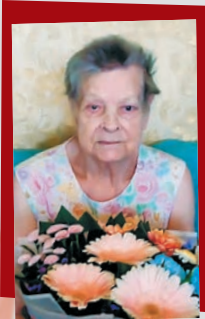
Заводчане успешно преодолели восьмикilометровую трассу с препятствиями.

Поздравляем!

10 сентября свой 95-летний юбилей отметила ветеран труда завода **Любовь Петровна СУРИНА.**

Любовь Петровна проработала на «Красном октябре» двадцать семь лет, трудилась в цехе проката тонкого листа. Благодаря высокому профессионализму, преданности делу внесла значимый вклад в работу подразделения.

От всей души поздравляем Любовь Петровну с Днем рождения. Желаем крепкого здоровья, бодрости духа, счастливых моментов в кругу родных!



1 октября свой юбилей отметила машинист крана металлургического производства на горячих участках работ ЭСПЦ-2 **Оксана Ананьева.**

Оксана Георгиевна работает на «Красном октябре» более пятнадцати лет. Коллеги ценят ее за высокий профессионализм, ответственность и отзывчивость.



Желаем Оксане Георгиевне безграничного счастья, улыбок и радостных мгновений. Пусть каждый день будет наполнен гармонией и вдохновением!

Знай наших

ЛУЧШИЙ В ПЕРВЕНСТВЕ

Огнеупорщик цеха фасонного литья Павел Красников одержал победу в первенстве России по бегу по шоссе в категории «Мастерс».

Соревнования проходили в рамках полумарафона «Ростов Великий» среди спортсменов старше 35 лет. Трассу в 10 км, пролегающую вдоль стен Кремля и озера Неро, Павел пробежал за 34 минуты и 10 секунд, став лучшим в своей категории. Чтобы добиться такого результата, спортсмен начал активную подготовку к забегу еще весной.

Отметим, среди последних результатов Павла – первое место в Волгоградском полумарафоне-гандикапе и второе – на беговых соревнованиях в Волжском.



В рамках забега Павел преодолел дистанцию в 10 км.

Внимание!

Трудовые династии

«Красный октябрь» обновляет данные о трудовых династиях. Если понятия «семья» и «завод» давно слились для вас в одно целое, на предприятии работали ваши старшие родственники, а в настоящее время трудятся не менее трех представителей вашей дружной семьи, то самое время заявить о себе.

Напишите на почту o_sizyakina@vmzko.ru или позвоните по телефону 74-81-33, внутр. 90133.

Напомним, «Красный октябрь» как предприятие с более чем вековой историей гордится своими трудовыми династиями, обеспечивает их участие в мероприятиях городского и регионального уровней, чувствует в преддверии значимых для завода дат.

Юбилей газеты

ПРИГЛАШАЕМ К УЧАСТИЮ

7 ноября 2025 года газета «Красный Октябрь» отметит свое 100-летие. В честь предстоящего юбилея мы подготовили для наших читателей много интересного, в том числе – конкурсы.

Литературный конкурс

«ГАЗЕТА В МОЕЙ ЖИЗНИ» – авторские стихи, поэмы, рассказы, песни, посвященные газете «Красный Октябрь». Принимаются в любом формате.

«СЕМЕЙНАЯ ГАЗЕТА» – очерки, эссе о том, что значит газета «Красный Октябрь» для вашей семьи, для разных поколений.

Конкурс историй «Общий праздник»

Если 7 ноября вы тоже отмечаете значимое событие (например, день рождения), то присылайте фото и небольшой интересный рассказ.

Все работы принимаются на почту o_sizyakina@vmzko.ru до 23 октября 2025 года.

! В письме обязательно должны быть отражены название конкурса и контактные данные (ФИО, подразделение, телефон).

Самые яркие и оригинальные работы будут опубликованы на страницах заводской газеты и в соцсетях. Авторы-победители получают корпоративные подарки.

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАТЬСЯ: 74-81-33 (90133), 74-89-33 (90933).

Фотоконкурс

«НАША ГАЗЕТА» – оригинальные фотографии, на которых работники, ветераны предприятия, а также члены их семей запечатлены с газетой «Красный Октябрь». Особенно приветствуются ретрофото со старыми выпусками.

«ПРО МЕНЯ В ГАЗЕТЕ» – оригинальные кадры, на которых работник запечатлен с публикацией, посвященной ему в заводской газете.

КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ ДЕЛАЕМ МИР ЛУЧШЕ
РАСКРЫВАЕМ СВОЙ ПОТЕНЦИАЛ

ЗАЯВИ О СЕБЕ

ТЫ МОЛОД, ЭНЕРГИЧЕН И АМБИЦИОЗЕН?
ХОЧЕШЬ РЕАЛИЗОВЫВАТЬ СВОИ ИДЕИ И УЧАСТВОВАТЬ В КОРПОРАТИВНОЙ ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ?

ТОГДА ТЕБЕ К НАМ – ВСТУПАЙ В МОЛОДЕЖНЫЙ КОМИТЕТ!

ОТ 18 ДО 35 ЛЕТ

Для вступления обращайся к заместителям председателя МК:
• Владиславу Сергееву (8 904 434 55 86 или v_sergeev@vmzko.ru)
• Денису Масарыгину (8 988 018 97 51 или d_masarygin@vmzko.ru)
Вместе мы сделаем рабочие будни еще ярче и интереснее!

ЧТО ТЕБЯ ЖДЕТ

- ✓ Реализация значимых для предприятия проектов
- ✓ Участие в корпоративных и городских мероприятиях
- ✓ Выездные тренинги и командные игры на сплочение
- ✓ Возможность стать активным участником волонтерского движения
- ✓ Новые знакомства, общение и обмен опытом с коллегами
- ✓ Развитие организаторских и лидерских качеств

ЗАЯВИ О СЕБЕ
АКТИВНОСТЬ
КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ

СТАНЬ ЧАСТЬЮ КОМАНДЫ!
АКТИВНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ

Кто на этом фото?

В прошлом выпуске газеты «Красный Октябрь» на фото был изображен ветеран труда завода **Александр Иванович Смольянинов.**

Заслуженный металлург РСФСР, почетный металлург, полный кавалер ордена Трудовой Славы, более 50 лет он проработал в сортопрокатном цехе старшим мастером. Александр Иванович награжден многочисленными медалями, в том числе Петра Великого «За трудовую доблесть».

Первыми угадали нашего героя слесарь-ремонтник ЦРМО Алексей Селиванов и мастер участка ЭСПЦ-2 Евгений Гриценко. Поздравляем! Чтобы получить подарки, звоните – 74-81-33 (90133).

НОВОЕ ФОТО – В СЛЕДУЮЩЕМ ВЫПУСКЕ. ПРИГЛАШАЕМ К УЧАСТИЮ!



**ПРИГЛАШАЕМ
МАСТЕРОВ ПРЕДПРИЯТИЯ
К УЧАСТИЮ В КОНКУРСЕ
ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЙ**

**«Мастер 1 Класса»,
«Мастер 2 Класса»**

**Прием заявок на почту
i_rogozhova@vmzko.ru**

Условия:

- * Стаж работы в должности не менее одного года
- * Отсутствие несчастных случаев на участке за последние 12 месяцев

Подробнее о конкурсе в положении или по тел. 74-83-73(90373), Ирина Рогожова