

# КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 1 (259) от 27 января 2025 года. · Распространяется бесплатно. 16+

Новость

**Н**а традиционной встрече с руководителями подразделений подведены результаты работы металлургического предприятия за прошедший год и озвучены приоритетные задачи на 2025 год.

(Продолжение на стр. 2)



## ГЛАВНОЕ ОБ ИТОГАХ

### Охрана труда

➤ На «Красном Октябре» объявлены победители ежеквартального конкурса на лучшее структурное подразделение по охране труда и промышленной безопасности. В номинации «Лучшее производственное подразделение» в IV квартале 2024 года победу одержал цех отделки металлопроката, «Лучшим подразделением обеспечения производства» признан цех ремонта металлургических печей. Помимо переходящих кубков цеха – победители получают денежные средства на дальнейшее совершенствование условий охраны труда.



### Творческие успехи

➤ Подведены итоги ежегодных творческих соревнований, организуемых профсоюзным комитетом завода. Победителем фотоконкурса «Красный Октябрь в объективе» стала бригадир по перемещению металла в процессе производства листопрокатного цеха Анаргуль Ижболдина (фотография «Красный всегда согреет»). В литературном конкурсе, приуроченном ко Дню рождения завода, победу одержала машинист крана цеха по ремонту металлургического оборудования Ольга Ремаренко (стихотворение «Красному Октябрю»).



### Праздник Крещения

➤ В храме Георгия Победоносца на «Красном Октябре» прошла торжественная служба, посвященная Крещению Господня – одному из наиболее важных христианских праздников. Настоятель заводского храма отец Виктор отслужил Божественную литургию, а по ее завершении освятил крещенскую воду. Праздничную службу посетили около 120 верующих, включая сотрудников предприятия и жителей Краснооктябрьского района.



Новость

Наши люди

Биржа идей

# ГЛАВНОЕ ОБ ИТОГАХ

(Начало на стр. 1)

**В** 2024 году, как и в предыдущие два года, продолжена работа инвестиционной и ремонтной программ. Благодаря реализации запланированных мероприятий удалось установить ряд производственных рекордов.

– Коллективы подразделений провели большую работу, показав достойные результаты. Это касается реализации как производственных, так и социальных проектов, – подчеркнул в своем выступлении генеральный директор Александр Жуков. – Повышение качества продукции, соблюдение сроков отгрузки потребителям было и остается для нас ключевой задачей. Продолжится реализация мероприятий инвестиционной и ремонтной программ. Не будем сбавлять в новом календарном периоде темпы работы и по обеспечению комфортных и безопасных усло-

вий труда, повышению благосостояния сотрудников.

Благодаря двукратной индексации и внеплановому повышению окладов в октябре 2024 года суммарный рост средней заработной платы составил 26,2%. При достижении запланированных производственных показателей предусмотрен рост заработной платы и в 2025 году.

– На предприятии стабильно повышается уровень доходов сотрудников, улучшаются условия труда за счет обновления инфраструктуры бытовых и цеховых помещений, модернизации производства, – отметил Александр Сергеевич. – Заботясь о комфорте в работе и достойном уровне жизни заводчан, мы ждем от сотрудников ответственного и неравнодушного отношения к делу. От каждого из 4300 сотрудников зависит общий результат.

В 2025 году продолжат ра-

**В 2025 ГОДУ ПРОДОЛЖАТ РАБОТУ ДЕЙСТВУЮЩИЕ ПРОГРАММЫ СОЦПОДДЕРЖКИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ И ИХ СЕМЕЙ.**

## Меры соцподдержки

- Ежегодная индексация зарплаты
- Помощь в приобретении жилья – возмещение части затрат по уплате процентов за ипотеку
- Компенсация части расходов за аренду жилья для иногородних
- Компенсация оплаты детского сада
- Программа добровольного медицинского страхования с расширенным объемом медицинских услуг
- Санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение для сотрудников и членов их семей
- Летний оздоровительный отдых для детей сотрудников
- Подарки для детей сотрудников к Новому году и к 1 сентября
- Бесплатное питание
- Материальная помощь сотрудникам
- Бесплатное обучение по профессии
- Частичная компенсация затрат на обучение в высших и средних учебных заведениях
- Развитие движения молодежи: научно-практической конференции
- Насыщенная спортивная и культурная жизнь

## К работе – с любовью

Главной ценностью «Красного Октября» всегда были и остаются люди. Люди, которые с душой делают свое дело и находят вдохновение даже в решении ежедневных рабочих задач.

**В** преддверии новогодних праздников в отделении по изготовлению металлоконструкций цеха по ремонту металлургического оборудования (ЦРМО) появились особые снежинки – из металла – которые мастерски вырезала газорезчик Мария Бескорвайнова.

**М** – Мария, откуда возникает порыв к творчеству?

– Я окончила художественную школу, отучилась в колледже на дизайнера, затем в институте получила специальность инженера-архитектора.

**В** свободное время изготавливаю кукол. Поэтому как человек творческий во всем ищу красоту.

**Р** – Расскажи-те о Вашей ежедневной работе?



Мария Бескорвайнова работает в ЦРМО более пяти лет.

Отметим, что ЦРМО – активный участник всех мероприятий по благоустройству заводской территории. Также цех входит в число лидеров по реализации проектов по методу 5S+1 и количеству предложений непрерывных улучшений, поданных через сервис «Биржа идей».

– В ЦРМО работаем более пяти лет. Сейчас грузим газорезчиком – управляю станком плазменной резки, который позволяет быстро вырезать детали более высокой точности без применения механической обработки.

**К** – Как возникла идея вырезать на станке снежинки?

– Мы готовились к заводскому конкурсу новогодних экспозиций. Сообща думали, что именно нам понадобится. Технолол сделал специальный чертеж и передал его на станок, а я уже в свободное от основной работы время все вырезала.

**Ч** – Что Вас вдохновляет на работу?

– Мне нравится наш цех, наш коллектив, который всегда готов к любым задачам. И, конечно, я по-настоящему люблю то, чем занимаюсь.

# КОЛИЧЕСТВО ПРЕДЛОЖЕНИЙ РАСТЕТ

На «Красном Октябре» подведены итоги работы сервиса «Биржа идей». За 2024 год от заводчан поступило более 8500 предложений, что практически вдвое превысило плановый показатель.

**В** срок был реализован 91% идей, что показывает высокую вовлеченность сотрудников в решение общих задач.

Основная часть инициатив направлена на улучшение условий и безопасности труда – поряд-



За 2024 год на «Биржу идей» от заводчан поступило более 8500 предложений.

ка 90%. Остальные – на снижение затрат, повышение качества и увеличение объемов выпускаемой продукции.

В подачу предложений вовлечены все подразделения пред-

поданных идей и электростале-леплавильный цех № 3, сотрудники которого внесли порядка 800 предложений. Всего за год проявили инициативу более 600 авторов.

– Перевыполнение количественных показателей свидетельствует о большой заинтересованности работников, их желании быть включенным в систему непрерывных операционных улучшений, – рассказал и.о. главного инженера Александр Голубятников. –

В этом году важно сделать акцент на инициативах с экономическим эффектом, открывающих новые возможности для дальнейшего развития предприятия.

Отметим, что цифровой сервис «Биржа идей» позволяет не только направлять и реализовать предложения по улучшению, но и заявить о различных производственных проблемах. Так, в течение года на «Электронной доске решения проблем» было размещено более 190 обращений, все принятые в работу проблемы были устранены.

**В ЭТОМ ГОДУ ВАЖНО СДЕЛАТЬ АКЦЕНТ НА ИНИЦИАТИВАХ С ЭКОНОМИЧЕСКИМ ЭФФЕКТОМ, ОТКРЫВАЮЩИХ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ.**

## Ремонты

### Качественный прокат

В отделении проката тонкого листа листопрокатного цеха (ОПТЛ ЛПЦ) завершен капитальный ремонт стана 1400. Работы велись в течение двух недель на участке горячего проката.

**С**пециалисты произвели ремонт нагревательной печи с шагающим подом. Обновили шагающий механизм, заменив опорные подшипники балки, установили новый редуктор главного привода и провели ремонт-ревизию всех элементов оборудования.

Кроме того, обновлена наружная металлоконструкция печи, позволяющая снизить тепловое излучение, и заменена огнеупорная кладка.

Также произведен ремонт реверсивной клетки «Кварто 1400». После демонтажа нажимного механизма проведена ревизия и сборка всех вспомогательных элементов, полная замена нажимных винтов с сайками.

Клеть «Кварто 1400» – основной агрегат стана. Проведенные мероприятия направлены на повышение надежности оборудования, обеспечение качественного проката готовой продукции в поставленные заказчиками сроки.

Напомним, что в рамках реализации ремонтной программы в прошлом году были проведены комплексные работы и в основном крупносерийном цехе: на станах 1000/850/630 и 1150. В этом году также запланированы ремонтные мероприятия основных прокатных и обрабатывающих агрегатов предприятия.



Клеть «Кварто 1400» – основной агрегат стана.

По итогам года цех фасонного литья (ЦФЛ) выплавил более 9100 тонн стали и чугуна, перевыполнив поставленный перед ним план – 8677 тонн. Это рекордные показатели подразделения за последние десять лет.

**П**роизводственные успехи цеха – результат слаженной работы коллектива. Ее важной составляющей являются мероприятия, направленные на повышение уровня культуры производства, вовлечение сотрудников в процессы улучшения.

Так, в четвертом квартале 2024 года в ЦФЛ был реализован проект по методу 5S+1. Мероприятия по организации рабо-

## Результат зависит от каждого

чего пространства проведены в отделении переработки собственного производства на участке навивки бандажных колец.

Своими силами сотрудники цеха провели покрасочные работы, заменили освещение, установили современные светодиодные светильники непосредственно над рабочей зоной, провели ревизию всего электрооборудования на участке. Упорядочили систему хранения инструментов и необходимых для работы приспособлений – подписали ящики, оборудовали специальные места для складирования лент и стропов. Также установлены защитные ограждения и изготовлены вывески с технологическими картами и схемами строповки груза.

Напомним, что летом проект по методу 5S+1 был успешно реализован и в обрубном отделении цеха. Как отмечают сотрудники

ЦФЛ, эффективно организованное рабочее пространство способствует повышению продуктивности и дисциплины, работать стало намного комфортнее.

Кроме того, коллектив ЦФЛ принимает активное участие в корпоративной жизни предприятия, уделяет большое внимание вопросам благоустройства и улучшения условий труда, участвует в программе по повышению операционной эффективности.

В прошлом году проведен ремонт печи электросталевого цеха, а также магнитогрейферного крана в отделении переработки отходов собственного производства. Эти мероприятия реализованы в рамках работ, направленных на повышение надежности цехового оборудования.

## Время улучшений

# МЕТАЛЛОЛОМ – ПРЯМО В ЦЕХ



Благодаря изменению локации весового комплекса процедура взвешивания и выгрузки автотранспорт с металлоломом теперь проходит в одном месте.

Дополнительно около весового комплекса организована стоянка для прибывшего транспорта, оживающего взвешивание и выгрузку.

– В результате проведенных мероприятий исключено скопление автомобилей в очереди на всех ключевых точках маршрута, минимизировано

излишнее перемещение сторонней техники по территории, что благоприятно сказывается на дорожной обстановке внутри завода. Также сократились временные издержки подрядчиков и сотрудников предприятия, – рассказал начальник управления логистики и транспорта Александр Надин.

Отметим, что для удобства навигации по территории завода на перекрестках и рядом с цехами установлены информационные стенды, на которых указаны наименования производственных подразделений и направления движения к ним.

## В цехах

На металлургическом заводе состоялось торжественное мероприятие в честь 60-летия цеха отдела металлопроката (ЦОМП). Коллектив получил поздравления от руководства предприятия и представителей профсоюзной организации.

# ЦОМП – 60 ЛЕТ

Уверен, что впереди еще немало свершений и побед.

ЦОМП ведет свою историю с 14 января 1965 года – именно тогда был сдан в эксплуатацию термический цех, основной задачей которого стала обработка и отделка сортового металла.

Сегодня это одно из основных подразделений предприятия – коллектив насчитывает более 260 человек, 57 из которых трудятся на заводе свыше 20 лет. Среди них оператор обдирочных станков Сергей Бойко:

– Работа в ЦОМП – важная часть моей жизни. Радует, что сейчас цех активно развивается. Благодаря поддержке руководства обновляется оборудование, улучшаются условия труда, коллектив пополняется молодыми специалистами. Все это вселяет уверенность в завтрашнем дне, дает стимул двигаться дальше.

В рамках празднования юбилея за многолетний добросовестный труд Почетной грамотой награждены электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Сергей Агарков, обработчик поверхностных пороков металла Александр Гринько, машинист крана металлургического производства Татьяна Комочкова, начальник планово-распределительного бюро Наталья Липенко, оператор обдирочных станков Роман Негрекул.

Благодарственным письмом отмечены мастер участка Сергей Антипин, машинист крана металлургического производства Наталья Баталова, термист проката и труб Павел Сучочев, об-

работчик поверхностных пороков металла Вячеслав Твердохлебов.

Также коллективу вручили картину, посвященную 60-летию цеха, и подарочные сертификаты на покупку необходимой техники.

К поздравлениям присоединились и председатели ППО МП «Красный Октябрь» Юрий Лутченков, отменив благодарственными письмами активистов профсоюзной организации: кладовщика Екатерину Игнатову, машиниста крана металлургического производства Аллу Виденину, обработчика поверхностных пороков металла Наталью Власенко, мастера участка Кирилла Цуканова и бригадира сдачи на отгрузку металла Ирину Шумаеву.

Коллектив завода поздравляет цех отдела металлопроката с юбилеем, желает новых производственных достижений и дальнейшего процветания!

Отметим, что в рамках программы по развитию предприятия за последние два года в ЦОМП реализован ряд мероприятий по обновлению подразделения. Среди них – реконструкция и запуск центрального отопления, ввод в работу нового бесцентрово-токарного станка и прибора ультразвукового контроля металла, модернизация гидравлического пресса с усилием 1600 тонн и обновление правильных агрегатов.



С праздником коллектив цеха поздравил генеральный директор Александр Жуков.



Сегодня коллектив ЦОМП насчитывает более 260 человек, 57 из которых работают на заводе свыше 20 лет.

Событие

# СЕМЕЙНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ

Работники «Красного Октября» приняли участие в отраслевой встрече «Семья металлургов-2024». На мероприятии, проходившем в Москве с 3 по 7 января, металлургическое предприятие представила семья Евгения и Марии Маковых.



На завершающем гала-концерте Маковы получили кубки и памятные подарки.

Главная награда за победу в заводском конкурсе — поездка в Москву на новогодних каникулах.



ма: поездка на Кремлевскую елку, посещение центра «Космонавтика и авиация» на ВДНХ и цирка Никулина на Цветном бульваре, обзорная экскурсия по Москве. Также они приняли участие в различных творческих

и спортивных конкурсах. В завершение мероприятия состоялся торжественный гала-концерт, на котором всем семьям были вручены дипломы и памятные подарки. Напомним, что в заводском конкурсе «Семья металлургов» могут принять участие семьи, в которых оба родителя являются работниками «Красного Октября» с детьми от трех лет. Подробную информацию можно получить у представителей профсоюзной организации по телефону 74-85-91 (15-91).

**П**оездка в столицу на новогодних каникулах стала главной наградой за победу в финале заводского этапа конкурса «Семья металлургов-2024».

Конкурс на «Красном Октябре» проходил второй год подряд, его организатором выступил заводской профсоюзный комитет.

Евгений Маков работает на предприятии почти десять лет, занимает должность слесаря-ремонтника металлургического оборудования отделения проката тонкого листа

листопркатного цеха. Его супруга Мария трудится контролером в производстве черных металлов в отделе технического контроля. Они воспитывают двух дочерей — Наталью и Екатерину.

— Впечатления от поездки просто замечательные. Познакомились с коллегами из других городов, посмотрели Москву, здорово провели время всей семьей. Дети тоже в восторге, не ожидали, что будет настолько интересно и увлекательно, — рассказала Мария Макова. — Очень рады, что решились выступить

на конкурсе «Семья металлургов». Всем советуем участвовать и, конечно же, желаем побеждать.

Отраслевую встречу в столице ежегодно организует Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России, в этом году ее участниками стали 20 семей металлургов из разных регионов страны.

Для гостей была составлена обширная програм-



Евгений и Мария Маковы с дочерьми Натальей и Екатериной — победители заводского конкурса «Семья металлургов — 2024».



Программа отраслевой встречи была насыщенной.

## Поздравляем!

4 января свой 45-летний юбилей отметила пультовщик электроплавильной печи электросталеплавильного цеха № 2 **Анна ТАЛОВА.**



**К**оллеги от всей души поздравляют Анну Владимировну с Днем рождения, благодарят за высокий профессионализм, ответственное отношение к делу и отзывчивость. Желают воплощения в жизнь всех задуманных планов, безграничного счастья и гармонии!

15 января свой 95-летний юбилей отметила ветеран труда завода «Красный Октябрь» **Мария Ивановна ШАВИНА.**

**П**осле выпуска из ремесленного училища Мария Ивановна устроилась в механический цех «Красного Октября», в котором проработала электромонтером на протяжении тридцати семи лет.

Высокая квалификация и богатый опыт Марии Ивановны по достоинству отмечены многочисленными наградами и благодарностями.

От всей души поздравляем Марию Ивановну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, душевного спокойствия и благополучия!



17 января свой 90-летний юбилей отметил ветеран труда завода «Красный Октябрь» **Александр Федорович ГАВРИЛОВ.**



**О**кончив техникум, Александр Федорович начал работать на «Красном Октябре» инженером-электронщиком. Более тридцати пяти лет он добросовестно трудился в центральной заводской лаборатории.

Благодаря своему профессионализму и опыту снискал уважение со стороны коллег, неоднократно получал благодарности от руководства.

Искренне поздравляем Александра Федоровича с юбилеем. Желаем крепкого здоровья и счастья!

## Спортивная жизнь

# В ТРОЙКЕ ЛИДЕРОВ

«Красный Октябрь» стал бронзовым призером турнира по волейболу. По итогам соревнований, которые ежегодно проходят в преддверии Нового года, сборная «Красного Октября» заняла третье место среди 12 команд промышленных предприятий, профильных вузов и служб региона.



На протяжении турнира команда «Красного Октября» провела четыре игры.

Участники новогоднего турнира по волейболу были награждены ценными подарками. Победители и призеры получили кубки и медали, а участники — грамоты.

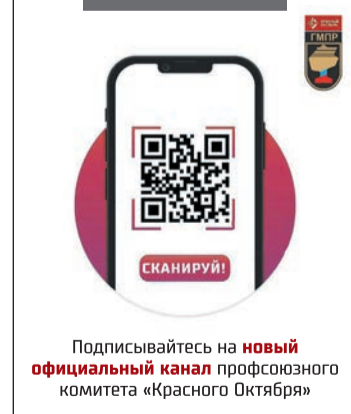
**С**оревнования проводились в двух лигах — серебряной и золотой, сформированных по результатам прошлого года. Команда «Красного Октября», являясь действующим серебряным призером, вошла в золотую лигу.

На протяжении турнира «Красный Октябрь» провел четыре игры. В отборочном этапе заводчане сыграли против трех команд. В полуфинале сборная «Красного Октября» обыграла одну из команд Волжского трубного завода — «ТПЦ-2» со счетом 2:0, завоевав бронзовую медаль.

— В золотой лиге турнира мы встретились с сильными соперниками — я считаю, наша команда отлично справилась с этим вызовом. Матч за третье место выдался непростой, но благодаря слаженной работе каждого из игроков победа осталась

за нами, — поделился впечатлениями капитан волейбольной команды «Красного Октября», главный специалист по управлению процессами технического обслуживания и ремонта Павел Желудков.

## Объявление



Подписывайтесь на **новый официальный канал** профсоюзного комитета «Красного Октября»

Отметим, что развитие корпоративных видов спорта является одним из приоритетных направлений социальной политики на «Красном Октябре». Ежегодно проводится заводской турнир по мини-футболу, сотрудники предприятия принимают участие в марафонах и забегах, соревнованиях по кроссфиту, стендовой стрельбе, шахматам. Также у заводчан есть возможность круглогодично укреплять свое здоровье в плавательном бассейне и посещать каток благодаря поддержке администрации предприятия и профсоюзного комитета.