



# КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 10 (251) от 21 августа 2024 года. · Распространяется бесплатно. 16+

## Модернизация

Закончен монтаж новой станции хранения и газификации жидкого аргона для электросталеплавильного цеха № 3 (ЭСЦ-3). Теперь инертный газ, необходимый в производстве высококачественных сталей, будет поступать в цех централизованно.

**В**настоящий момент проводятся пусконаладочные работы станции производительностью до 23,4 кубометра аргона в час. Установка преобразует аргон из сжиженного состояния, более удобного для хранения, в газообразное. Далее подготовленный газ поступает по трубопроводам в ЭСПЦ-3, где он используется для защиты поверхности расплавленной стали от окисления и насыщения водородом и азотом. Это способствует снижению неметаллических включений, обеспечивая высокое качество продукции.

– Для защиты жидкой стали от поступления в нее газов перед включением печи кристаллизаторы заполняют аргоном, вытесняя из

# АРГОН ДЛЯ КРИСТАЛЛИЗАТОРОВ



него воздух. Вся плавка в печах электрошлакового переплава проводится в атмосфере инертного газа аргона. Это обеспечивается непрерывной подачей аргона в кристаллизатор в процессе всей плавки через специальную рамку с соплами, закрепленную на кристаллизаторе, – объяснил заместитель главного энергетика по тепло-энергетической части Павел Серкин.

Новая станция призвана оптимизировать работу цеха и способствовать переходу от использования баллонов к более удобной современной системе, а также снизить расходы – закупка аргона в жидком агрегатном состоянии в семь раз выгоднее, чем в газообразном.

Установка аргонной станции проводится в рамках модернизации оборудования ЭСПЦ-3. Ранее в цехе ввели в эксплуатацию дополнительные печи электрошлакового переплава и обновили пультовые. Также были установлены новые трансформаторы мощностью 2500 кВт. В прошлом году в цехе начали работу новые кабины наждачных станков на обдирочно-зачистном участке и 15-тонный мостовой кран.

## Новость

# ПЛЮС К ЗАРПЛАТЕ

С первого августа заработная плата многотысячного коллектива предприятия «Красный Октябрь» повысилась за счет индексации окладов и часовых тарифных ставок всех сотрудников на 10%.

**В**торая за 2024 год индексация проведена для обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы сотрудников предприятия, в первую очередь рабочих профессий и должностей с невысоким уровнем дохода.

Индексация в размере 10% коснется всех выплат, которые зависят от размера должностного оклада или часовых тарифных ставок.

– Обеспечивая рост заработной платы выше уровня инфляции, мы формируем конкурентоспособную зарплату на отраслевом рынке, – отмечает директор по управлению персоналом Марина Шендрик. – Мы стремимся создать

максимально комфортные условия труда, улучшая соцпакет для сотрудников. С одной стороны, мы сохраняем квалифицированный персонал, с другой – привлекаем новые кадры в рабочий коллектив.

– Мы продолжаем взятый курс на создание достойных условий труда для заводчан, – подчеркнул генеральный директор предприятия Константин Волков. – Наряду с выполнением производственных показателей это один из приоритетов, сто-

ящих перед руководством и коллективом.

По итогам двух индексаций суммарно за год заработная плата повысилась на 18,8 процента.

Отметим, что заработная плата ряда категорий сотрудников включает персональные надбавки – их изменение/индексация будет проводиться дифференцированно как для работников рабочих профессий, так и для специалистов и руководителей.



## Меры соцподдержки

- Ежегодная индексация зарплаты
- Помощь в приобретении жилья – возмещение части затрат по уплате процентов за ипотеку
- Компенсация части расходов за аренду жилья для иногородних
- Компенсация оплаты детского сада
- Программа добровольного медицинского страхования с расширенным объемом медицинских услуг
- Санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение для сотрудников и членов их семей
- Летний оздоровительный отдых для детей сотрудников
- Подарки для детей сотрудников к Новому году и к 1 сентября
- Бесплатное питание
- Материальная помощь сотрудникам
- Бесплатное обучение по профессии
- Частичная компенсация затрат на обучение в высших и средних учебных заведениях
- Развитие движения молодежной научно-практической конференции
- Насыщенная спортивная и культурная жизнь



Мероприятие



# К природе – бережно

30 июля сотрудники «Красного Октября» – руководство предприятия, заводчане с детьми и представители профсоюзной организации – выпустили в Волгу 37 тыс. мальков в рамках экопроекта по восстановлению популяции русского осетра в Волжско-Каспийском бассейне.

Путь будущих осетров начинается на Волгоградском осетровом заводе, где молодёжь, закуленную предприятием, выращивают около двух месяцев. Когда все сеголетки достигают массы двух-трех граммов, их переселяют в открытый водоём.

Эта экологическая акция набирает все большую популярность в регионе. С помощью компенсационного выпуска мальков специалисты и активисты надеются постепенно восстановить популяцию рыб различных пород.

Участие в экопроекте становится для «Красного Октября» традиционным мероприятием – прошлым летом металлурги выпустили в Волгу 30 тыс. мальков.

Мы приезжаем сюда вместе с детьми, нашей молодёжью. Это возможность на собственном примере показать, что к природе нужно относиться бережно. Не на словах, а на деле стать причастным к сохранению экосистемы региона, – отметил генеральный директор предприятия Константин Волков. – Такого же принципа мы придерживаемся и на производстве.

Для «Красного Октября» вопрос экологической политики является одним из приоритетных – ведутся мероприятия по минимизации воздействия на окружающую среду, модернизируется основное оборудование основных фондов – вводятся в экс-

плуатацию новые современные системы вентиляции и аспирации воздуха. Реализуется масштабный проект по модернизации системы сухой газоочистки одного из цехов. На предприятии действует система производственного экологического контроля, проходит аудит системы экологического менеджмента, который подтверждает соответствие завода требованиям международных стандартов.



Событие

Названы победители областного конкурса «Лучшие менеджеры и организации года».

# ЛУЧШИЕ В СВОЕМ ДЕЛЕ

В номинации «Промышленность и топливно-энергетический комплекс» «Лучшей организацией года – 2023» признано АО «Корпорация Красный Октябрь», также звание «Лучший менеджер года – 2023» получил начальник участка шихтовой базы цеха обеспечения производства Артур Арутюнян.

– На конкурсе подавал информацию о мероприятиях, направленных на эффективную организацию деятельности возглавляемого мною участка, – рассказал Артур. – Рад, что мой опыт был оценен. Отметим, что победителями конкурса ежегодно становятся организации, вносящие наибольший вклад в социально-экономическое развитие Волгоградской области, и высококвалифицированные менеджеры, чей успешный управленческий опыт может быть внедрен на других предприятиях региона.



Биржа идей

# ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ

На «Красном Октябре» подведены итоги работы цифрового сервиса по подаче предложений непрерывных улучшений «Биржа идей» за первое полугодие 2024 года.

Награждение лучших работников, показавших высокую вовлеченность в развитие системы непрерывных улучшений, состоялось в актовом зале предприятия. «Самым увлеченным» признан слесарь-ремонтник металлургического оборудования электросталеплавильного цеха № 3 Артем Федосов. На его счету более 100 поданных идей.

В номинации «Самый продуктивный» был отмечен токарь цеха по ремонту металлургического оборудования Сергей Айсин, который подал и самостоятельно реализовал порядка 70 идей по рационализации рабочего места.

Начальник отделения цеха водоснабжения и очистных сооружений Сергей Назаров награжден как «Самый вовлеченный». Сергей Николаевич направил более 90 предложений по улучшению технологических процессов и условий труда на своем участке, показав лучший результат среди руководителей.

Звание «Самого увлеченного подразделения» досталось цеху по ремонту металлургического оборудования – работники направили на цифровой сервис «Биржа идей» более 460 предложений.

Также были отмечены заслуги цеховых коллективов в развитии



инструментов бизнес-систем. Лидером среди производственных подразделений стал обжимной крупносортовый цех, среди подразделений обеспечения производства – цех по производству известки, порошков и лонкерита. – За первую половину года от заводчан поступило более четырех тысяч предложений, которые были направлены на улучшение условий и безопасности труда, повышение качества продукции, увеличение объемов производства, снижение затрат, – рассказал заместитель главного инженера по развитию бизнес-систем Сергей Стручков. – В настоящее время реализовано 95 процентов поданных идей, экономический эффект составил более десяти миллионов рублей.

Напомним, что единый цифровой сервис «Биржа идей» заработал на предприятии в январе 2024 года. Ранее система подачи предложений функционировала в офлайн-режиме. Переход на цифровую площадку обеспечил прослеживаемость движения поданной идеи, возможность проверить статус заявления в режиме онлайн и проконтролировать процесс решения вопроса. Также за каждое поданное предложение предусмотрена монетарная мотивация.

Спортивная жизнь



# ЗОЛОТО «МЕТАЛЛУРГОВ»

3 августа на базе центра спортивной подготовки «Академия» состоялся турнир по функциональному многоборью среди металлургических предприятий региона.

По итогам командного зачета первое место заняли представители «Красного Октября» – команда «Металлурги». В рамках общезаводского зачета победу одержал Волжский трубный завод, сборной был вручен чемпионский кубок. От имени руководства металлургического предприятия «Красный Октябрь» собравшихся попривет-

ствовал председатель заводской профсоюзной организации Юрий Лутченков: – Сегодняшнее мероприятие – часть большой работы, которую проводит наше предприятие в рамках поддержки здорового образа жизни и развития корпоративных видов спорта. Желаю всем участникам удачи, пусть победит сильнейший! В турнире были представлены

по четыре команды от каждого завода. Все участники синхронно и на скорость выполняли по три комплекса функциональных упражнений. За точным исполнением регламента следили профессиональные судьи и тренеры. По результатам командного зачета первое место заняла команда «Красного Октября» «Металлурги» – Ирина и Михаил Зыковы, Алексей



Новохатский и Виктор Анисифоров справились с испытаниями лучше остальных участников. Второе и третье места взяли представители Волжского трубного завода. Победители и призеры получили медали, грамоты и подарочные сертификаты. За свои достижения также были награждены и остальные участники турнира. Отдельная программа была подготовлена для юных болельщиков. С ними играли аниматоры, а тренеры проводили для ребят спортивные конкурсы. В завершение мероприятия все дети получили памятные подарки.

– Спасибо организаторам за такой прекрасный спортивный праздник, – поделилась впечатлениями начальник группы организационного обеспечения административного отдела «Красного Октября» Ирина Зыкова. – Сегодня в команде вместе со мной за победу боролся и мой муж, а сын с дочерью показали свои умения в рамках детских соревнований. Рада, что наше предприятие поддерживает семейные традиции, дает возможность с пользой провести время в кругу коллег и близких.

Отметим, что проведение турниров по кроссфиту становится для металлургического предприятия традиционным. Так, в прошлом году в рамках Всемирного дня здоровья были организованы заводские соревнования по функциональному многоборью для начинающих «Папа, мама, я – спортивная семья», в которых приняли участие сотрудники «Красного Октября» со своими семьями.

Автопарк



# КДМ – в работе

Комбинированная дорожная машина (КДМ) продолжает помогать заводским службам поддерживать порядок на дорогах предприятия. С весны универсальная техника используется для полива дорожного покрытия.

– КДМ выходит на работу каждое утро, – рассказал начальник автотранспортного цеха Иосиф Самек. – Ежедневный полив обеспечивает снижение температуры асфальтового покрытия, обеспыливание и увлажнение воздуха. Напомним, что автопарк предприятия пополнился новой универсальной техникой в прошлом году. Зимой КДМ отвечает за беспрепятственный проезд по заводским дорогам во время снегопада или гололеда.

Здоровье

# ОТДЫХАЕМ С «КРАСНЫМ ОКТЯБРЕМ»

С февраля 2024 года на волгоградском металлургическом заводе реализуется программа оздоровления работников в рамках санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного лечения. В программе приняли участие уже более четырехсот человек, включая сотрудников и членов их семей.

Инициативой по расширению соцпакета в части мер по организации санаторно-курортного лечения работников и их семей выступила профсоюзная организация предприятия, также такое предложение поступало от заводчан во время опроса по вовлеченности.

В рамках программы сотрудникам «Красного Октября» предоставляется возможность круглогодичного отдыха и оздоровления на курортах Черноморского побережья, Кавказских Минеральных Вод, Волгоградской области и других регионов. В программу санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного лечения составляет от семи до четырнадцати дней. Работник вносит только 10% от общей стоимости своей путевки и 50% от стоимости путевки члена семьи. Остальную сумму оплачивает предприятие – с начала действия программы на приобретение путевки уже было потрачено около двадцати миллионов рублей.

– В июне мы с сыном ездили в санаторий «Джинал». Это хорошее место для оздоровительного отдыха с удобными номерами и красивой территорией. И взрослым, и детям предлагается большой список лечебных процедур. Отлично организованное питание – каждый день разнообразное и сбалансированное меню. По вечерам можно было посмотреть кино или послушать живую музыку, – поделилась впечатлениями слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике центральной лаборатории метрологии Анна Харченко. – Благодаря программе оздоровления работников, действующей на предприятии, за десять дней

пребывания в санатории я заплатила вполне приемлемую для нашей семьи сумму. Отметим, что сейчас действует специальное предложение – санаторно-курортные путевки в пансионат «Бурга» г. Сочи. Обращаем внимание, что их количество ограничено. Для оформления заявления на путевку необходимо предоставить справку от врача по форме 070/У. По всем вопросам обращаться в отдел по социальной работе к Вершининой Елене Владимировне: тел. 74-88-26, E\_Vershiniina@vmzko.ru. Также на «Красном Октябре» ежегодно проходит летняя оздоровительная кампания для детей сотрудников. Металлургический завод берет на себя большую часть расходов по оплате путевок в лагерь Волгоградской области и санаторий Черноморского побережья. В этом году на летний отдых отправились 250 детей заводчан, общая сумма финансирования программы составила более десяти миллионов рублей.

Экскурсия

# УВИДЕТЬ В ДЕЛЕ

На «Красном Октябре» провели экскурсию для детей заводчан – участниками профсоюзного мероприятия стали девятнадцать ребят от восьми до шестнадцати лет.

В ходе экскурсионной программы гости посетили электросталеплавильный цех № 2 и обжимной крупносортовый цех, где узнали о деятельности производственных подразделений и работе основного оборудования. Кроме того, ребята побывали у рули Центральной

заводской лаборатории и познакомились со значимыми этапами истории предприятия. Отметим, что проведение экскурсий для подрастающего поколения – важная составляющая профориентационной работы, направленной на привлечение и воспитание молодых кадров.





Время улучшений

# СОВРЕМЕННЫЙ КОНЦЕПТ

Рядом с цехом отделки металлопроката (ЦОМП) установили вывеску в виде аббревиатуры его названия.

**М**онтаж данной вывески является одним из этапов благоустройства предцеховой территории ЦОМП, организованного коллективом цеха. Экспозиция из букв будет видна и ночью – планируется подключить подсветку. Ранее сотрудники ЦОМП совместно с хозяйственным управлением уложили газон и высадили хвойные деревья. Помимо поддержки инициатив от подразделений хозяйственное управление занимается и собственными мероприятиями по благоустройству. Так, планируется установить указатели схемы проезда к каждому из цехов для удобства перемещения водителей и пешеходов по территории завода.



Конкурс

## «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ» В ОБЪЕКТИВЕ

Подведены итоги очередного этапа заводского фотоконкурса – в июле победителем стала начальник бюро планирования сталеплавильного производства планово-экономического отдела Катерина Гончарова с фотоработой «Красный Октябрь» на море».

**Н**апоминаем, что фотоконкурс проводится с 1 февраля по 25 октября 2024 года. На конкурс принимаются работы в следующих номинациях:



- лучшие моменты празднования 125-летия предприятия;
- завод и семья;
- виды завода;
- коллективные фото (работников завода);
- время улучшений;
- спортивный «Красный Октябрь».

Фотоработы принимаются в электронном виде по адресу: [yu\\_lutchenkov@vmzko.ru](mailto:yu_lutchenkov@vmzko.ru). Для получения подробной информации обращаться по телефонам: 8-904-434-55-85 (Юрий Лутченков), 74-85-91 (Оксана Бируля). Победителей промежуточных номинаций ждут поощрительные призы. В завершение фотоконкурса также пройдет итоговая фотовыставка, в результате которой будет определен лидер всего соревнования.

Поздравляем!

25 июля свой 90-летний юбилей отметила ветеран труда завода «Красный Октябрь»  
**Нина Федоровна КОТОВА.**

**С**начала Нина Федоровна трудилась в цехе эмальпосуды, где прошла путь от рабочей до помощника эмалировщика 4-го разряда. Затем работала машинистом электромостового крана в термическом цехе и электросталеплавильном цехе № 2.



В общей сложности Нина Федоровна посвятила «Красному Октябрю» более 25 лет. Плодотворно трудясь, она внесла свой значимый вклад в процветание завода. Мы поздравляем Нину Федоровну с юбилеем. Желаем ей бодрости духа, крепкого здоровья и благополучия!

10 августа свой 90-летний юбилей отметил ветеран труда завода «Красный Октябрь»  
**Василий Дмитриевич АСТАХОВ.**

**Н**а благо металлургического предприятия Василий Дмитриевич проработал двадцать четыре года. Свой трудовой путь он начал в мартеновском цехе, дошел там до должности сталевара. Впоследствии Василий Дмитриевич перешел подручным сталевара в электросталеплавильный цех № 2, его профессионализм и опыт внесли весомый вклад в успешную работу производственного подразделения.

От всей души поздравляем Василия Дмитриевича с Днем рождения. Желаем крепкого здоровья, оптимизма и бодрости духа!

5 августа свой День рождения отметила  
**Наталья КРУГЛЯНСКАЯ.**

**С**вой трудовой путь на «Красном Октябре» Наталья Михайловна начала в 2002 году, когда пришла работать в цех по ремонту металлургического оборудования. Сейчас она трудится в листопрокатном цехе оператором поста управления на горячих работах. За время работы на заводе Наталья Михайловна зарекомендовала себя как добросовестный и исполнительный специалист. Помимо основной деятельности она принимает активное участие в жизни профсоюзной организации, являясь председателем цехового комитета ЛППЦ.



Желаем Наталье Михайловне душевной гармонии, положительных эмоций, любви и счастья! Пусть рядом всегда будут верные друзья, любящие и понимающие родные. Пусть сбываются все мечты!

Коллектив ЛППЦ

Знай наших

## Снова на пьедестале

**О**гнеупорщик цеха фасонного литья Павел Красников продолжает спортивный сезон – атлет занял второе место во Всероссийском пробеге ULTRA100. Всего на соревнованиях в Волжском выступили почти 600 человек.

– Трасса пролегла от Ахтубинска в сторону лиманов. Вдовольно сложных из-за жары условиях нам нужно было обогнуть малый лиман и вернуться обратно. Борьба сохранялась до двадцатого километра, мне удалось создать разрыв от третьего участника и сохранить его до финиша, – поделился Павел, который благодаря продуманной тактике преодолел дистанцию «Лиман 30 км» за 1 час 50 минут 46 секунд, прибежав вторым.

Напомним, что Павел Красников является активным участником соревнований по бегу. Так, в прошлом году на этом же пробеге, но в категории полумарафона спортсмен завоевал серебро.



### КОЛЛЕГИ!

НА «КРАСНОМ ОКТЯБРЕ» ПРОДОЛЖАЕТ РАБОТАТЬ ПРОГРАММА

## «ПРИВЕДИ ДРУГА»

Приглашайте своих близких и знакомых на трудоустройство и получайте денежные премии:

**5 000 руб.**

● после успешного прохождения новым сотрудником испытательного срока (3 месяца)

**+5 000 руб.**

● после 6 месяцев работы

**+10 000 руб.**

● после 12 месяцев работы

**Особые условия\* для выпускников ССУЗов и ВУЗов 2022-2024 гг.:**

● выплаты стимулирующего характера по истечении трехмесячного испытательного срока в сумме **10 000 руб.**

● дополнительная премия по истечении года при условии успешного продолжения работы на предприятии

**\* ВНИМАНИЕ! ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ для выпускников ССУЗов и ВУЗов ДЕЙСТВУЮТ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НА ЗАВОД НЕ ПОЗДНЕЕ 30 СЕНТЯБРЯ 2024 ГОДА!**

Подробнее информацию можно узнать в отделе оценки и развития персонала (кабинет № 4).