



КРАСНЫЙ ОКтябрь

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 18 (276) от 25 декабря 2025 года. · Распространяется бесплатно. 16+



Дорогие заводчане!

Примите искренние поздравления с наступающим Новым годом и Рождеством! Уходящий год преподнес нам ценные уроки, сделал мудрее и опытнее, показал, что только вместе мы можем справиться с вызовами времени.

И в наступающий 2026 год мы готовы вступить с новыми идеями и планами – даже в непростых обстоятельствах использовать все возможности для успешного движения вперед, достижения поставленных целей.

Благодарю за ваш труд и неоценимый вклад в сплоченную работу коллектива. Пусть каждый день грядущего года будет наполнен счастьем, вдохновением и яркими событиями. Здоровья, благополучия, всего самого доброго вам и вашим семьям!

С уважением, Генеральный директор
Александр Жуков



Новость



Завод уделяет большое внимание социальной поддержке работников.

Решение руководства

С 1 декабря на предприятии вступает в силу очередное повышение окладов и тарифов – единая тарифная сетка увеличивается на 6%. Повышение затрагивает гарантированную часть оклада и все зависящие от него выплаты.

Выполнение обязательств по росту благосостояния работников – наш постоянный приоритет, – отметил генеральный директор Александр Жуков. – Принятое решение – часть системной работы предприятия по созданию комфортных условий труда, обеспечению социальной поддержки персонала.

В рамках действующей программы развития в 2025 году на заводе реализованы мероприятия, направленные на создание безопасной и комфортной рабочей среды. Среди них – открытие после ремонта двух новых бытовых комплексов общей площадью свыше 660 кв.м. Продолжена работа по замене остекления и кровли, освещения в цехах.

Большое внимание завод уделяет и социальной поддержке работников. В этом году в летних оздоровительных лагерях отдохнули 270 детей заводчан, более 640 сотрудников и членов их семей съездили в санатории на курорты Черноморского побережья, Кавказских Минеральных Вод, Волгоградской области и других регионов. При этом большую часть стоимости путевок оплатил завод.

Помимо существующих в 2025 году также запущена мера соцподдержки сотрудников – программа бесплатного санаторно-курортного лечения для работников предприятия пенсионного и предпенсионного возраста – 28 человек уже воспользовались этой возможностью.

В настоящий момент также в стадии реализации новая программа «Высокие медицинские технологии». Она предусматривает возможность приобретения страхового полиса, включающего в себя медицинскую помощь при серьезных заболеваниях – требующих высокотехнологичного и дорогостоящего лечения – для сотрудников по льготной цене.

Важное



Мероприятия еще раз напомнили о важности постоянной работы над повышением культуры безопасности на производстве.

МЕСЯЦ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА



Добавим также, с января 2026 года УПБиОТ внедряет новый инструмент по сохранению безопасной рабочей среды на заводе – поведенческие аудиты безопасности (ПАБ). В ходе ПАБ будет фиксироваться реальное поведение работников, будут пресекаться опасные привычки. Общая задача – сформировать на заводе культуру безопасности, личной ответственности и заботы друг о друге.

ратить внимание на то, как ведется производственный процесс и какие моменты в части требований охраны труда и промышленной безопасности необходимо улучшать, – отметил главный инженер

Александр Голубятников. – Важно понимать, что работа над повышением культуры безопасности на производстве должна стать частью ежедневного распорядка и проводиться на постоянной основе.

Время улучшений

В помощь – новый станок

На центральном складе цеха обеспечения производства введен в эксплуатацию тросоперематывающий станок. Устройство предназначено для мерной резки канатов диаметром от 8 до 32 мм.

Благодаря работе нового оборудования в полтора раза сократилось время подготовки канатов определенного метража для производственных подразделений. Стальные тросы в цехах используют в ходе работ, связанных с подъемом и перемещением грузов.

Станок состоит из счетного устройства, отдающего и принимающего барабанов диаметром от 1 до 2 м.

С помощью мостового крана, который



Новое оборудование используют для мерной резки канатов.

оснащен системой радиоуправления, основную бухту с канатом перемещают на отдающий барабан, затем работник протягивает конец троса через счетное устройство и закрепляет на принимающем барабане. Далее работа ведется в автоматическом режиме, специалист только следит за установленным метражом.

Одно из преимуществ нового оборудования – равномерное распределение каната в процессе формирования бухт. Ранее приходилось останавливать работу старого станка и поправлять трос вручную, для этого был задействован еще один сотрудник цеха. Сейчас процесс автоматизирован, что позволило уменьшить время, затрачиваемое на перемотку.

Молодые кадры

ЗНАКОМИМ С ПРЕДПРИЯТИЕМ

На «Красном октябре» состоялась серия профориентационных мероприятий с первокурсниками Волгоградского технического колледжа, обучающимися по направлению «Металлургическое производство».

Завод посетили более 40 будущих металлургов, которые проходят обучение в рамках долгосрочных договоров сотрудничества предприятия с колледжем.

Для студентов знакомство с металлургическим заводом началось с посещения музея его истории. Они посмотрели основные музейные экспозиции, посвященные героическому прошлому «Красного октября» и его современной истории, узнали о по-настоящему уникальных экспонатах. Применить полученные знания первокурсники смогли в игре-квиз, подготовленной для них специалистами отдела обучения персонала.

– Экскурсии на предприятие – важная составляющая профориентационной работы со студентами профильных для «Крас-



С заводом познакомилось более 40 будущих металлургов.

ного октября» направлений. Кроме музея они посещают основные цеха, получают возможность узнать, что такое реальное производство, увидеть, как работает завод, где им вскоре предстоит проходить практику, а затем и трудиться, – рассказала начальница отдела обучения персонала Виктория Горохова.

Напомним, Волгоградский технический колледж открыл направление «Металлургическое производство» в сентябре 2024 года. Также третий год подряд возможность получить обучение по этой специальности предоставляет и Волгоградский колледж управления и новых технологий имени Юрия Гагарина (ВКУиНТ). Кроме того, с 2023 года ВКУиНТ обучает специалистов для «Красного октября» по направлению «Технология машиностроения» в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Наши дети

В Новый год – с подарками

На «Красном октябре» поздравили с наступающими новогодними праздниками детей сотрудников.

Для ребят подготовили более 1500 подарков со сладостями и мягкой игрушкой. А что-



Для поздравления детей сотрудников завод закупил более 1500 подарков.

бы новогодние каникулы дети провели ярко и интересно, предприятие закупило для них билеты на праздничное представление в «Царицынскую оперу».

Кроме того, традиционно в преддверии Нового года подарки от «Красного октября» получили и учащиеся подшефной Золотаревской средней школы, с которой предприятие связывает многолетняя дружба.

Конкурс

К ПРАЗДНИКУ – ГОТОВЫ

На «Красном октябре» проходит конкурс новогодних экспозиций. В этом году заводчане подготовили 17 тематических композиций, в основе каждой из них – новогодняя елка и символ грядущего 2026 года.

Победителей выберут в следующих номинациях:

- Лучшая новогодняя экспозиция предприятия
- Самая оригинальная новогодняя экспозиция
- Самая металлургическая новогодняя экспозиция
- Самая запоминающаяся новогодняя экспозиция

Династии



Трудовой путь – пример

30 ноября свой 90-летний юбилей отметил ветеран труда завода Николай Тимофеевич Бокарев.

Николай Тимофеевич устроился на «Красный октябрь» сразу после выпуска из школы фабрично-заводского обучения в 1954 году. Начиная вальцовщиком в сортопрокатном цехе № 1 (СПЦ-1), позже – трудился там же мастером. Более сорока лет он посвятил родному предприятию, внес значимый вклад в его работу.

Профессионализм Николая Тимофеевича и неравнодушие к выбранному делу служили примером не только для коллег, но и для сына Александра. В 1992 году он продолжил дело отца. Сначала, как и Николай Тимофеевич, трудился в СПЦ-1, затем перешел на блюминг. Сейчас Александр Николаевич работает резчиком на пилах в механической лаборатории цеха контрольных испытаний.

Там же более десяти лет трудится токарем и его сын Максим, который пришел на «Красный октябрь» вслед за дедом и отцом.

Благодарим семью Бокаревых за преданность профессии и предприятию. Пусть ваша династия на заводе обязательно продолжится. Николаю Тимофеевичу желаем крепкого здоровья, бодрости духа и больше радостных моментов в кругу родных и близких!

ОКЦ

Конкурс



Отдел вспомогательных материалов



Копровый цех



ЦРМО



АСС



ЭСЦ-2



ЛПЦ



ЦКИ

К ПРАЗДНИКУ – ГОТОВЫ



ЦФЛ



Отдел оборудования



ЦПИП



ЦОМП



ЭСЦ-3



ЦОП



ЦРМП