



25 КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

125 ЛЕТ СТАЛЬНОЙ ИСТОРИИ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 12 [237] от 10 октября 2023 года. · Распространяется бесплатно. 16+

Хорошая новость

Специалисты управления капитального строительства совместно с подрядной организацией заменили все оконные и дверные конструкции, потолочные, настенные и напольные покрытия, произвели монтаж кровли. Полностью обновили интерьер в помещениях и установили новую сантехнику. Также были заменены все инженерные коммуникации: водоснабжение и водоотведение в душевых и санузлах.

Помимо канализации, в бытовых смонтирована новая система отопления с заменой теплового узла и электроснабжения с контуром заземления. В переоборудованных душевых появились современная вентиляция и мощная система гидроизоляции. Для обеспечения максимального комфорта работников произвели ремонт входных тамбуров и поставили систему кондиционирования, заменили сети электрооборудования и освещения. Безопасность бытовых помещений обеспечивает новая система предупреждения о пожаре.

– Создание безопасных и комфортных условий труда – приоритетная задача программы стратегического развития предприятия, – подчеркнул генеральный директор «Красного Октября» Константин Волков. – Комплексный ремонт административно-бытовых и цеховых помещений – один из этапов ее реализации. В этом году открыты после капитального ремонта также три новых столовых, бытовые помещения для работников автотранспортного цеха. Эта работа продолжится и в следующем году.

В 2024 году в планах ремонт душевых и раздевалок в отделении по ремонту ЦРМО и отделении отделки металла ОКЦ.

Также в 2023 году в рамках программы развития предприятия выполнен комплексный ремонт дорог, обустроены парковочные пространства



ИНВЕСТИЦИИ В КОМФОРТ

«Красный Октябрь»
открыл обновленные бытовые
помещения для 300 заводчан.
Работники ЭСПЦ-З, ЦОП и ЖДЦ теперь
будут пользоваться комфортными
раздевалками и душевыми.
Общая площадь отремонтированных
помещений превысила 3,5 тыс. кв. м.

для автомобилей сотрудников и партнеров на территории предприятия и за его пределами. Продолжается работа по модернизации освещения, обновлению кровли и остекления

в цехах. Взят курс на создание систем централизованного отопления в цеховых помещениях – в этом году новые инженерные сети проложены в ЦОМП.



Ремонты

В листопрокатном цехе предприятия завершен плановый ремонт оборудования стана «2000».

Специалистами проведен комплекс работ по обновлению прокатного стана. В первую очередь заменен трубопровод «грязного» цикла диаметром 800 миллиметров. Также восстановлено посадочное место под блок станинных роликов перед клетью «Кварт», заменены подшипники на транспортировочных и раскатных роликах стана «2000».

Произведен ремонт манипуляторных линеек и штанг клети «Кварт», были заменены масло и насосы в системе жидкотопливной смазки Ж-5. Кроме этого,

К ВЫСОКИМ ПОКАЗАТЕЛЯМ



на роликовой печи обновили печные ролики и выключатели автоматические токоограничивающие (ВАТ-42), провели ревизию щеточного хозяйства генераторов преобразовательного агрегата клети «Кварт» и подушек верхнего и нижнего опорных валков с установкой нового опорного валка.

– Плановый ремонт стана «2000» позволит снизить количество и время аварийных простоев оборудования, повысить его надежность, что положительно скажется на качестве выпускаемой продукции и на уровне достижения плановых производственных показателей, – отметил заместитель начальника цеха по ремонту оборудования Евгений Яшкин.

Отметим, что в ближайшее время начнет работать методическая печь №1, которая ранее находилась

на капитальном ремонте. Работники завода полностью заменили футеровку и металлоконструкции печи: выложили огнеупорные кирпичи и установили новые фурнитуры подвесного свода. Обновлены глиссажные трубы, а также трубопроводы подачи и отвода воды на охлаждение контуров. К тому же специалисты осуществили монтаж труб высокого давления, а на обновленных глиссажных трубах выполнили теплоизоляцию.

– Проведенный ремонт позволит работать методической печи более экономично: значительно снизится потребление газа, – отметил старший мастер нагревательных устройств ЛПЦ ОГП Феликс Герасюк. – Таким образом будет обеспечен лучший прогрев металла, что положительно скажется на его качестве.

В помощь цеху

В отделении отделки металла обжимного крупносортного цеха (ООМ ОКЦ) установили современные откатные ворота.

Древянные, обитые железом ворота весом более полутоны заменили на новые, изготовленные из прочных металлических материалов и оснащенные электроприводом с пультом дистанционного управления. Обновленный въезд в цех отвечает всем современным требованиям – системы звуковой сигнализации и блокировки с фотоэлементами обеспечивают безопасный проезд автотранспортных средств:

– Новые ворота позволят повысить пропускную способность отделения и уровень безопасности, – отметил электрик участка ООМ ОКЦ Сергей Максумов. – Инфракрасные датчики отслеживают движения и снижают риски повреждения транспорта.



Время улучшений

ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНЫЙ ПОДХОД

С начала этого года в цеховых помещениях «Красного Октября» установлено почти 2700 светильников в рамках заводской программы по улучшению условий труда. Обновление коснулось семи производственных и вспомогательных подразделений.

Так, в отделении горячего проката ЛПЦ специалисты заменили 676 светильников, в отделениях ЦПМО – 867, в помещениях ЦПП – 192, в ЦПЛП – 448, ЦОМП – 491. В ближайший месяц смонтируют еще 840 новых светильников на участке КЗС ОКЦ.

Устаревшие светильники с дуговыми ртутно-вольфрамовыми и ртутными газоразрядными лампами сменили светодиодные светильники, которые потребляют меньше энергии и имеют более длительный срок службы.

В рамках модернизации в ЦПЛП и ЦОМП также заменены кабельные трассы питания, шкафы управления освещением и системы учета электроэнергии. Аналогичные работы будут выполнены в КЗС ОКЦ. Наряду с этим подразделения оснащаются системами автоматического управления освещением, которые позволяют эффективно ис-

пользовать ресурсы, повышая безопасность и комфортность.

– Новые системы освещения обеспечивают более равномерное распределение света. Это создает оптимальные условия для работы с механизмами и оборудованием, – отметил главный энергетик завода Сергей Чумаков. – Уверен, что проводимые мероприятия станут еще одним эффективным решением для повышения уровня производительности и безопасности труда.

Модернизация систем освещения наряду с обновлением кровли и остекления в цехах – одно из мероприятий заводской программы по улучшению условий труда, реализация которой началась в 2022 году. В прошлом году заменено свыше 27 тыс. кв. м кровли и почти 1,5 тыс. кв. м остекления. За первые шесть месяцев этого года аналогичные показатели уже составили 31 тыс. кв. м и 14 тыс. кв. м соответственно.

Производство

НЕРЖАВЕЙКА ИДЕТ

«Красный Октябрь» возглавил список ведущих производителей сортового проката по итогам первого полугодия 2023 года, согласно данным Ассоциации «Спецсталь».

За шесть месяцев 2023 года предприятие «Красный Октябрь» выпустило 17 328 тонн сортового проката из нержавеющей стали. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года этот показатель вырос

на 5940 тонн. Доля «Красного Октября» в общероссийском объеме сортового проката за первое полугодие составила 39,8%.

Среди ведущих производителей плоского проката «Красный Октябрь» занял вторую строчку рейтинга Ассоциации «Спецсталь». Доля предприятия в общем объеме производства плоского проката в стране за январь-июнь 2023 года составила 30,5%.

Согласно экспертной оценке Ассоциации «Спецсталь», объем производства основных видов продукции из нержавеющей стали в России в первом полугодии 2023 года по сравнению с аналогичным периодом 2022 года увеличился на 11,8% и составил 89 603 тонны.



Событие

60 ЛЕТ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОИЗВОДСТВА



12 сентября на металлургическом заводе «Красный Октябрь» состоялось торжественное мероприятие, посвященное 60-летию со дня запуска цеха по производству извести, порошков и лунокерита. Работники ЦПИПил получили поздравления от руководства предприятия и представителей заводского профсоюзного комитета.

К празднованию присоединились также председатель профсоюзного комитета «Красного Октября» Юрий Дутченко, который отметил активное участие цеха в корпоративной жизни завода и пожелал высоких показателей и творческих успехов.

Непрерывную работу цеха по производству извести, порошков и лунокерита обеспечивают 49 сотрудников, которые сообща достигают поставленных целей.

– ЦПИПил давно стал для меня вторым домом, а коллеги – семьей. Уже третий десяток

лет тружусь на участке извести-во-обжигательных печей, наша основная задача – обеспечить качественный известок электросталеплавильных цеха. От моей работы зависит тепловый баланс печи: от зоны подогрева до зоны обжига, – рассказывает бригадир обжигальщиков Сергей Москвитин.

Тридцать шестой год приходит на работу в цех и мастер по ремонту металлургического (энергетического) оборудования Сергей Мешалкин:

– Дело свое люблю и уважаю, понимаю всю его важность – беспаребойно функционирующее оборудование позволяет выполнять производственный план, оказывается на производительности как нашего цеха, так и всего завода.

Цех производит теплоизолирующие и шлакообразующие смеси, которые необходимы для разливки стали. От качества этой продукции – дозировок компонентов в смесях, их веса, фракционного состава,

Здоровье



Полезная инициатива

Сотрудники «Красного Октября» стали участниками донорской акции. В конце сентября сдать кровь для городской клинической больницы скорой медицинской помощи №25 отправились 15 заводчан, среди них – представители молодежного комитета и члены профсоюза.

–Донорство – важное дело, необходимое и всегда востребованное, – рассказал председатель молодежного комитета, секретарь референта директора по управлению персоналом Даира Воробьева. – Каждый человек хоть раз в жизни нуждается в донорской крови или лекарствах, созданных на ее основе. Поэтому данная процедура – не просто одноразовая акция, а образ жизни, который кардинально меняет мировоззрение и помогает почувствовать значимость своей помощи.

Отметим, что донорская акция является не только личным вкладом сотрудников металлургического предприятия в решение актуальной проблемы, но и неотъемлемым элементом корпоративной социальной ответственности. Напомним, подобная инициатива среди заводчан «Красного Октября» проводится уже второй год подряд.

Спорт

«КОМАНДА-ОТКРЫТИЕ» ТУРНИРА



Футбольная команда «Красного Октября» заняла четвертое место в XIX Всероссийском турнире «Кубок Машиностроения и Металлургии». Всего в соревновании, проходившем на футбольном поле академии ФК «Спартак» в Москве, приняли участие 24 команды. По итогам жеребьевки ФК «Красный Октябрь» попал в группу D вместе с московскими футболистами и командой из Твери.

В группе металлурги заняли первое место, обыграв три команды: ФК «ТВЗ» со счетом 1:0, ФК «Алмаз» – 3:1 и ФК «ВИЛС» – 2:0. Встреча с ФК «ГСП-Ремонт» закончилась ничьей. В одной восьмой финала «Красный Октябрь» обыграл команду «Регион 45» из Кургана со счетом 1:0. Полуфинал команда «Регион 45» – ФК «Ротек» по пенальти принес победу соперникам. Пройденный после этого матч за третье место окончился поражением футболистов завода.

В итоге ФК «Красный Октябрь», впервые принявший участие во Все-

российском турнире «Кубок Машиностроения и Металлургии», занял четвертое место и стал обладателем номинации «Команда-Открытие». Напомним, что 15 сентября в Волгограде состоялся заключительный турнир «Объединенной Футбольной Лиги». В матче с ФК «Сборные» команда завода разгромила соперника со счетом 6:0.

Поздравляем футболистов «Красного Октября» с новыми достижениями и желаем дальнейших успехов и побед.

Поздравляем!

25 сентября свой 70-летний юбилей отметил заместитель начальника цеха по ремонту оборудования ЭСПЦ-2

Щёкин Виктор Викторович

Виктор Викторович устроился на «Красный Октябрь» в 1971 году сразу после окончания школы. Прошел достойный трудовой путь от ученика электрослесаря до заместителя начальника цеха по ремонту оборудования ЭСПЦ-2.

За годы работы Виктор Викторович снискал заслуженный авторитет и уважение среди коллег и руководства предприятия, воспитал много прекрасных специалистов, которые трудятся во всех подразделениях завода.

Коллектив ЭСПЦ-2 сердечно поздравляет Виктора Викторовича с юбилеем и выражает признательность за его профессионализм, преданность делу и цеху. Крепкого здоровья, благополучия, неиссякаемой энергии!

Благотворительность

Дорогою добра

В рамках акции «Помоги собраться в школу» заводчане собрали 39 портфелей и более 60 канцелярских наборов для школьников Краснооктябрьского района Волгограда и воспитанников волгоградского психоневрологического интерната.

Проведение данной социальной акции на «Красном Октябре» становится добродой традицией. В этом году школьные ранцы и наборы сотрудники предприятия передали 39 детям из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Дополнительная помощь была также оказана волгоградскому психоневрологическому интернату. Для его воспитанни-

ков были приобретены монитор, системный блок и многофункциональное устройство, для 22 обучающихся – канцелярские принадлежности.

Напомним, что к новому учебному году школьные рюкзаки и наборы для учебы вручили также 147 первоклассникам – детям заводчан, а также 14 воспитанникам Золотаревской школы-интерната, которой металлургическое предприятие оказывает благотворительную поддержку на протяжении 19 лет.



Некролог

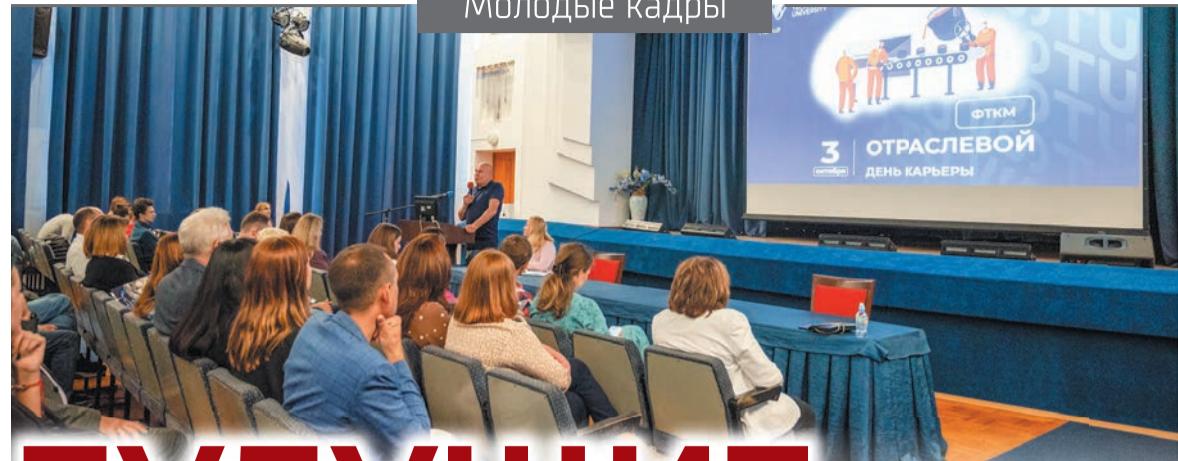
12 сентября 2023 года ушла из жизни ветеран труда завода «Красный Октябрь»

Валентина Константиновна РУДИК

Трудовой стаж Валентины Константиновны на предприятии – 42 года. Она работала в мартеновском цехе лаборантом, в отделе энергетика – инженером-экономистом. После ухода на заслуженный отдых не рассталась с заводом, а продолжала до последних дней работать в Совете ветеранов «Красного Октября». В этом году она была приравнена к ветерану войны и получила знак «Житель осажденного Сталинграда». Все заводчане, знавшие Валентину Константиновну, скрывают.

Светлая память.

Молодые кадры

**БУДУЩИЕ МЕТАЛЛУРГИ**

28 первокурсников Волгоградского колледжа управления и новых технологий им. Ю.Гагарина (ВКУИнт), обучающиеся по специальности «Металлургия черных металлов», посетили предприятие «Красный Октябрь» в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Направление «Металлургия черных металлов» на базе ВКУИнт открылось в марте этого года – молодым ребятам предлагают получить профессию разливщика стали и контролера ОТК.

В рамках проекта «Профессионалитет» «Красный Октябрь» принимает непосредственное участие в процессе обучения студентов и закрепляет за ними наставников на производстве, а также гарантирует трудоустройство успешных выпускников.

Знакомство началось с посещения музея – его директор Наталья Болдырева рассказала будущим разливщикам стали и контролерам



ОТК о металлургическом предприятии и его богатой истории. В актовом зале для ребят была организована командообразующая игра. Затем первокурсники разделились на четыре команды для игры в КВИЗ.

– Работа проекта «Профессионалитет» помогает нам подготовить кадры по запросу нашего предприятия, усилить практическую подготовку в системе среднего профессионального образования, адаптируя образо-

вательные программы под конкретные потребности промышленности, – отметил начальник отдела обучения персонала Виктория Горохова.

– Мы стараемся познакомить студентов с их будущим местом работы с целью повышения интереса со стороны молодежи к техническим специальностям.

Также металлургическое предприятие приняло участие в отраслевом мероприятии «День карьерного роста» на факультете технологии конструкционных материалов Волгоградского государственного технического университета. Крупные промышленные предприятия региона, в том числе металлургический завод «Красный Октябрь», организовали для студентов ВолгГТУ стендовые сессии и интерактивные площадки.

Сотрудники дирекции по управлению персоналом проконсультировали будущих специалистов в сфере металлургии об условиях труда и корпоративной жизни сотрудников. рассказали о преимуществах предприятия и собрали анкеты студентов, желающих работать на заводе.

Профориентационная работа с учебными заведениями региона – одно из ключевых мероприятий программы совместной подготовки молодых кадров для собственного производства.

Напомним, что «Красный Октябрь» – активно развивающееся промышленное предприятие региона, где особое внимание уделяется созданию комфортных условий труда и корпоративной жизни сотрудников. Сейчас на предприятии трудится более четырех тысяч человек, из них около 400 – выпускники ВолгГТУ.

