

КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 10 (268) от 14 июля 2025 года. · Распространяется бесплатно. 16+

Выставка

ЭКСПОНИРУЕМ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



«Красный октябрь» представил свои производственные возможности на выставке «Иннопром-2025».

[Продолжение на стр. 2]

Труд в безопасности

► Приемщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции ЦФЛ Вера Карихова стала победителем отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» за 2024 год. Она заняла первое место в номинации «Вспомогательные виды деятельности».

Среди критериев оценки работы конкурсантов: количество выявленных и устраненных нарушений, а также реализованных предложений по улучшению условий и охраны труда.



Важность семьи

► 8 июля в нашей стране отмечают один из самых нежных и светлых праздников – День семьи, любви и верности. На предприятии провели приуроченный к этой дате фотоконкурс: заводчанам предложили поделиться живыми, не постановочными снимками, на которых запечатлены яркие жизненные моменты с их близкими.

Ознакомиться с работами победителей можно здесь → стр.4



Ничто не забыто

► Представители заводской профсоюзной организации и Молодежного комитета приняли участие в ежегодной акции «Свеча памяти», приуроченной к 22 июня – Дню памяти и скорби.

В рамках мероприятия работники возложили венок и цветы на территории мемориального комплекса «Героям Сталинградской битвы» на Мамаевом кургане, почтив минуту молчания память погибших в годы Великой Отечественной войны.



Выставка

ЭКСПОНИРУЕМ
ПРОМЫШЛЕННЫЙ
ПОТЕНЦИАЛ

(Начало на стр. 1)

Волгоградский металлургический завод принял участие в XV Международной промышленной выставке «Иннопром», которая проходила в Екатеринбурге с 7 по 10 июля. Предприятие презентовало свой стенд второй год подряд.

В рамках работы выставочной площадки были продемонстрированы производственные возможности «Красного октября» и сортамент выпускаемой продукции.

Стенд предприятия служил пространством для продуктивного делового общения. Представители делегации обсудили бизнес-вопросы с основными контрагентами из отраслей машиностроения, энергетики, черной и цветной металлургии, а также перспективы сотрудничества с потенциальными партнерами.



Отметим, тема юбилейного «Иннопрома» – «Технологическое лидерство: индустриальный прорыв». Участниками международной промышленной выставки стали порядка 11000 компаний различных отраслей промышленности.

Социальная поддержка

Новой мерой поддержки может воспользоваться каждый заводчанин.

Обедаем полезно
и выгодно

С 7 июля на «Красном октябре» введена новая система компенсации стоимости питания в рамках расширения соцпакета для сотрудников предприятия.

Этой мерой поддержки может воспользоваться каждый заводчанин во всех столовых предприятия, включая расположенную в здании заводоуправления.

В соответствии с условиями программы компенсация действует в формате фиксированной скидки и зависит от выбранной позиции в меню.

Размер компенсации составляет 120 рублей, если в обеденный комплекс наряду с первым или вторым блюдом заводчанин выбирает витаминный салат.

Если он отсутствует по решению сотрудника – сумма возмещения затрат 80 рублей.

Чтобы воспользоваться льготой, перед оплатой обеда в столовой работнику «Красного октября» необходимо приложить свой пропуск

к терминалу, установленному на кассе.

Обеспечение условий для регулярного и здорового питания заводчан – важная задача социальной политики предприятия.



ГОРЯЧЕЕ БЛЮДО (суп или второе) + ВИТАМИННЫЙ САЛАТ = максимальная скидка 120 рублей



ГОРЯЧЕЕ БЛЮДО (суп или второе) = максимальная скидка 80 рублей

«Компенсация стоимости питания в повышенном размере – 120 рублей – распространяется на приобретение полезных блюд – витаминных салатов. Это наш небольшой, но важный вклад в работу по снижению рисков сердечно-сосудистых заболеваний», – отметила директор по управлению персоналом Марина Шендрик. – Добавлю, что ранее действующая система ограничивала сотрудников выбором блюд только из списка горячих супов и витаминных салатов. Новая программа позволяет расширить ассортимент за счет добавленных вторых блюд в перечень компенсируемых.»

Наши дети

ЛЕТО ЗОВЕТ

Путевки выделены в три детских лагеря – «Орленок», «Ручеек» и «Сказку». Основную часть расходов взял на себя завод, родители за счет собственных средств оплачивают только 10 процентов от общей стоимости путевки.

Продолжительность лагерных смен составляет от 14 до 21 дня в зависимости от учреждения. В каждом из них для детей подготовлена насыщенная программа отдыха – спортивные и творческие мероприятия, развивающие мастер-классы.

– Прошлым летом дочь ездила в лагерь «Сказка», осталась в полном восторге. Для ребят созданы отличные бытовые условия, организован интересный и активный досуг. В этом году поехала туда же, с нетерпением ждала встречи с друзьями и вожатыми,

– рассказала машинист крана цеха по производству извести, повар и люнкерита Екатерина Исайкина. – Благодаря заводу за организацию качественного отдыха для наших детей.

Также в рамках действующей на предприятии программы оздоров-

ления работников дети заводчан вместе с родителями могут получить санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение на курортах Черноморского побережья, Кавказских Минеральных Вод, Волгоградской области и других регионов.



Для ребят подготовлена насыщенная программа спортивных и творческих мероприятий.

Сотрудники вносят только 10 процентов от общей стоимости своей путевки и 50 процентов

от стоимости путевки члена семьи, остальную часть оплачивает завод. Напомним, помимо летнего оздоровительного отдыха для детей заводчан программа мер поддержки «Красного октября» включает в себя более десяти социально значимых инициатив. Среди них – программа добровольного медицинского страхования с расширенным объемом услуг, программы возмещения части затрат по уплате процентов за ипотеку и части расходов на аренду жилья, детского сада и другие. С этого года заработала мера поддержки работников предпенсионного и пенсионного возрастов – им предоставляется возможность получить санаторно-курортное лечение полностью за счет предприятия.

Время улучшений

В механической мастерской цеха ремонта металлургических печей (ЦРМП) завершена реализация проекта по методу 5S+1.

В помещении обновили покрытие стен и потолка, заменили окно, для которого своими силами изготовили деревянные рамы, установили новый верстак.

После этого, закупив новый инструмент, организовали его удобное хранение – смонтировали специальный стенд, перекатную полку, органайзеры.

Заменили все лампы в мастерской на светодиодные и установили точечное освещение непосредственно над рабочими зонами. На стенах обновили плакаты по охране труда.



Новые проекты по методу 5S+1 коллектив ЦРМП реализовал в механической мастерской и гараже.

Также работники установили отдельный стенд для инструментов в гараже. Теперь оттуда не нужно ходить в мастерскую – все, что необходимо для ремонта техники, находится рядом. Там же оборудована и новая зона для мытья рук.

– Организация рабочих мест по методу 5S+1 стала для нашего цеха уже системой. Все прекрасно понимаем, что облегчаем и совершенствуем свой же труд – зная, где что лежит, не тратим время на поиск нужной детали или инструмента, – рассказал слесарь-ремонтник ЦРМП Алексей Новиков.

Напомним, ЦРМП – один из лидеров предприятия по внедрению проектов по методу 5S+1. Коллектив подразделения реализовал свои первые инициативы еще в 2022 году и с тех пор продолжает мероприятия по улучшению рабочего пространства.

Кадры



Практическая ориентированность заданий позволила увидеть реальную подготовку выпускников.

Обучение

Повышаем компетенции

В июне на базе предприятия состоялось обучение для одиннадцати работников заводских ремонтных служб.

Учебный курс, состоящий из теоретического и практического блоков, направлен на освоение современных методов диагностики технического состояния устройств – вибродиагностики, виброналадки и центровки.

– В ходе обучения мы получили навыки работы со специализированными приборами для диагностики. Теперь сможем самостоятельно на ранних этапах выявить и устранить неполадки, связанные с разбалансировкой и центровкой оборудования, что позволит увеличить срок его надежной безопасной работы, – рассказал электрик отделения обжимного цеха Сергей Максумов.

Напомним, создание условий для профессиональной реализации своих сотрудников – одно из главных направлений кадровой политики «Красного октября». Предприятие предоставляет заводчанам возможность без отрыва от производства пройти профессиональную подготовку и переподготовку, а также курсы повышения квалификации. Список программ, условия и сроки обучения можно узнать по телефонам: 74-83-20 (13-20), 74-83-82 (13-82).

Учебный курс направлен на освоение современных методов диагностики технического состояния оборудования.



ДОСТОЙНАЯ СМЕНА

Сотрудники «Красного октября» в качестве независимых экспертов приняли участие в демонстрационных экзаменах для студентов Волгоградского колледжа управления и новых технологий имени Юрия Гагарина (ВКУИнт).

Оценить компетенции выпускников, обучающихся по специальности «Аддитивные технологии», «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов» и «Технология металлообработки», были приглашены четверо специалистов предприятия.

– Практическая ориентированность заданий позволила увидеть реальную подготовку наших будущих



Специалисты предприятия были приглашены на экзамены в качестве независимых экспертов.

коллег, оценить способ и скорость их работы, личную вовлеченность в процесс, – рассказал ведущий инженер-технолог цеха по ремонту металлургического оборудования Владимир Маслов.

В качестве площадок для итоговой аттестации были использованы и три брендированные аудитории, открытые в колледже при поддержке

«Красного октября» в этом учебном году. Например, в электромонтажной мастерской проводился демонстрационный экзамен для студентов различных специальностей, в том числе «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», для которых и подготовлен этот специализированный класс.

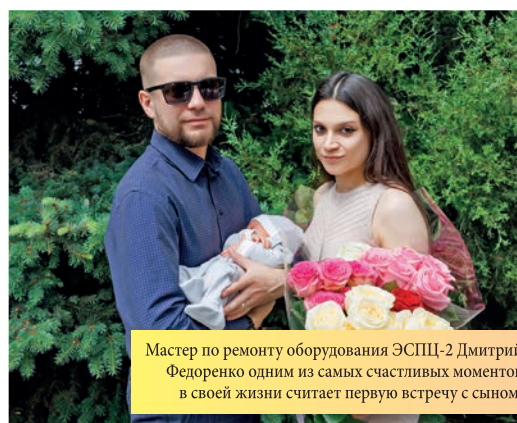
Отметим, с 2023 года предприятие и образовательное учреждение сотрудничают в рамках проекта «Профессионалитет» – при поддержке завода в колледже учатся 55 студентов по направлению «Технология машиностроения». Кроме того, в рамках взаимодействия последние два года во ВКУИнт также ведется набор по специальности «Металлургическое производство», где обучается 58 будущих металлургов.

Фотоконкурс

ДЕНЬ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ



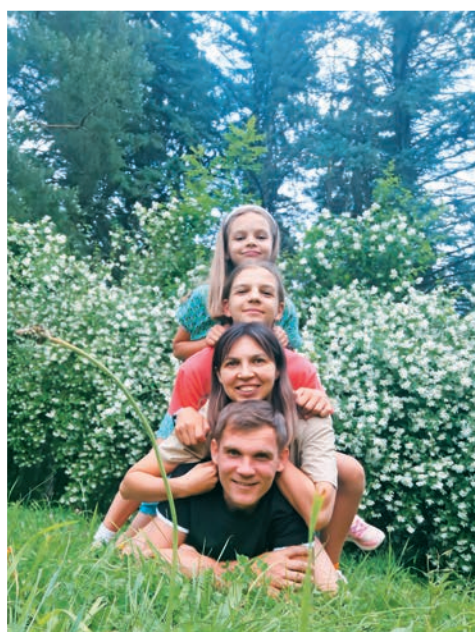
На фото – большая и дружная семья специалиста по маркетингу Елизаветы Ковалевой. Здесь ее муж, дети, родители, а также брат с сестрой со своими семьями.



Мастер по ремонту оборудования ЭСПЦ-2 Дмитрий Федоренко одним из самых счастливых моментов в своей жизни считает первую встречу с сыном.



Сталева электростанция ЭСПЦ-2 Алексей Мытко с супругой Ольгой женаты уже 15 лет. Пара воспитывает дочь Анну и сына Павла.



Ведущий специалист дирекции по снабжению Татьяна Жусова и ее супруг Александр прививают своим дочерям Виктории и Ольге любовь к путешествиям. Всегда выбирают маршруты, подходящие для всей семьи, потому что во всем придерживаются девиза – «Вместе мы можем больше!»



Мастер участка ОКЦ Радик Каримов все праздники и выходные посвящает любимой семье.



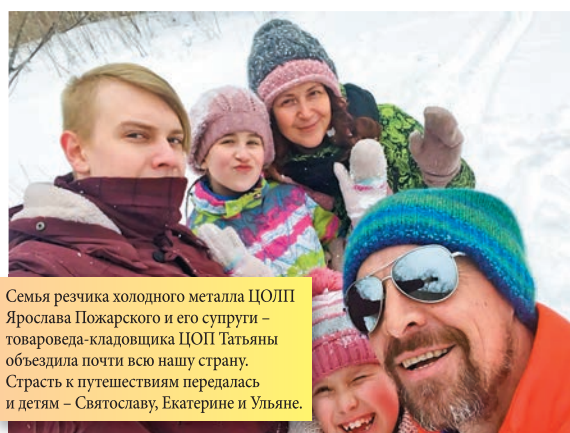
В следующем году семья главного специалиста по строительству Михаила Никашина и его супруги Ксении отметит свое десятилетие. Пара воспитывает очаровательную дочку.



Оператор поста управления на горячих работах ОГП ЛПЦ Анастасия Ануфриева и ее сын Андрей – отличная команда. За кадром остались любимые собака и кот.



Слесарь-ремонтник ОГП ОКЦ Виктор Буслов воспитывают с супругой дочерей Пелагею и Злату, а также сына Максима. Пара вместе уже 11 лет.



Семья резчика холодного металла ЦОЛП Ярослава Пожарского и его супруги – товаровед-кладовщика ЦОП Татьяны объездила почти всю нашу страну. Страсть к путешествиям передалась и детям – Святославу, Екатерине и Ульяне.



Среди самых важных людей в жизни бухгалтера Юлии Гусевой особое место занимает младшая сестра Марина. Девушки дружны так же, как и в детстве.

Поздравляем!



16 июня свой юбилей отметила бригадир сдачи на отгрузке металла **Татьяна КОРОБКИНА.**

На «Красном октябре» Татьяна Владимировна трудится на протяжении пятидесяти лет, большую часть из них – в цехе отделки металлопроката. Коллеги знают ее как опытного и ответственного работника, который всегда поможет в трудную минуту.

От всей души поздравляем Татьяну Владимировну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, прекрасного настроения и улыбок!

Коллектив ЦОМП



18 ИЮЛЯ 2025

НАЧАЛО В 16.00

В ПРОГРАММЕ:

- ◆ НАГРАЖДЕНИЕ ЛУЧШИХ СОТРУДНИКОВ
- ◆ КОНЦЕРТНАЯ ПРОГРАММА
- ◆ ИНТЕРАКТИВ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ И ДЕТЕЙ
- ◆ СЛАДКИЕ УГОЩЕНИЯ

ПРЕДЛАГАЕМ ПОДДЕРЖАТЬ ФОРМАТ МЕРОПРИЯТИЯ ТЕМАТИЧЕСКОЙ АТРИБУТИКОЙ (ПРИВЕТСТВУЮТСЯ БАНДАНЫ, ЧОКЕРЫ, НАПУЛЬСНИКИ И Т.Д.)

! Помимо официально запрещенных веществ и предметов на мероприятие нельзя проносить ВЕЛОСИПЕДЫ, САМОКАТЫ и СПОРТИВЕНТАРЬ, а также проходить с любыми ЖИВОТНЫМИ

ЖДЕМ ВСЕЙ СЕМЬЕЙ!

СКВЕР ПЕРЕД ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЕМ (ПР-КТ ИМ. В.И. ЛЕНИНА, 110)