

КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 11 (252) от 17 сентября 2024 года. · Распространяется бесплатно. 16+

Биржа идей

Поставлен рекорд

На металлургическом предприятии продолжает свою работу сервис «Биржа идей». За август от заводчан поступило 1049 предложений – это рекордный показатель за все восемь месяцев с момента внедрения единого цифрового сервиса. Порядка 90 процентов идей уже реализовано.



Лидерами по количеству поданных и внедренных инициатив в этом месяце стали работники цеха по ремонту металлургического оборудования, цеха водоснабжения и очистных сооружений и электросталеплавильного цеха № 3. Основная часть предложений была направлена на улучшение условий и безопасности труда, а также снижение производственных затрат.

– Показатель эффективности работы «Биржи идей» на предприятии достаточно высок – в среднем 94-97 процентов в зависимости от месяца. Он складывается из следующих параметров: скорости рассмотрения и реализации предложения, а также процента отклоненных идей, – рассказал специалист отдела развития производственных систем Антон Дулесов.

Для того чтобы улучшить этот результат, на заводе продолжается информирование сотрудников об особенностях функционирования сервиса и ежедневный контроль за поступлением новых предложений.

Отметим, что сервис «Биржа идей» позволяет каждому работнику быть включенным в систему непрерывных операционных улучшений. Заводчане активно используют цифровую платформу для передачи своих рационализаторских предложений – так, за восемь месяцев уже была выполнена годовая цель по количеству поданных идей.

Событие



НА УЧЕБУ – С «КРАСНЫМ ОКТЯБРЕМ»

При поддержке металлургического завода на базе Волгоградского государственного технического университета (ВолгГТУ) открылась корпоративная аудитория. Современный учебный кабинет предназначен для студентов профильной кафедры «Машины и технология литейного производства».

Открытие корпоративной учебной аудитории состоялось в рамках многолетнего сотрудничества «Красного Октября» и ВолгГТУ. На торжественной церемонии присутствовали студенты, преподаватели, руководство предприятия и университета.

– Совместно с ВолгГТУ мы готовим будущих металлургов, которые придут на наш завод. Сегодня «Красный Октябрь» развивается уверенными темпами, расширяет сортамент сталей и сплавов, которые будут востребованы нашей промышленностью в ближайшие годы. Для этого нам нужны молодые специалисты. Мы уверены, что опорный вуз региона, с которым мы столько лет взаимодействуем, способен таких специалистов обучить. А наша



задача – сделать работу предприятия интересной, привлекательной и перспективной для студентов, – обратился к присутствующим генеральный директор предприятия Константин Волков.

Ректор ВолгГТУ Александр Навроцкий также поприветствовал собравшихся.

– Вузу в этом году исполнилось 94 года, практически все эти годы с заводом нас многое связывает. Это и подготовка специалистов, и совместные технологические работы, касающиеся производственных вопросов. Мы благодарны нашим партнерам за их предложение оборудовать одну из аудиторий в университете, получить реализовать очень интересный проект.

Новая аудитория предназначена для занятий с будущими литейщиками. Визуальное оформление кабинета позволит студентам почувствовать связь с заводом уже на этапе обучения – в дизайне использованы корпоративные цвета предприятия, на стенах размещены металлические картины, тематические граффити, представлены образцы производимой сегодня продукции. Также помещение оснащено видеотехникой, укомплектовано современной функциональной мебелью и приборами освещения.

Функционал учебной аудитории позволяет проводить не только лекционные, но и лабораторные занятия. Как отметил аспирант кафедры «Машины и технология литейного производства» Данил Гребнев, это отличные условия для подготовки высококлассных специалистов для завода.

Отметим, что опорный вуз ежегодно выпускает квалифицированные кадры для промышленных предприятий региона. На сегодня численность выпускников ВолгГТУ среди работников «Красного Октября» составляет более 500 человек. Металлургический завод продолжает реализацию социальных программ для сотрудников, в том числе для молодых специалистов. На предприятии трудится порядка 4300 человек, в планах – расширение штата сотрудников, предоставление новых рабочих мест.

Время улучшений

ЗНАЕМ ЦЕНУ ВРЕМЕНИ



В цехе отдели листового проката (ЦОЛП) успешно внедрена система оповещения специалистов отдела технического контроля (ОТК) о необходимости приема металла продукции.

Инициативу разработали работники ЦОЛП совместно с ОТК под руководством старшего контрольно-мастера участка Марии Кириченко.

Теперь рабочие места обработчиков поверхностных пороков металла в пятом и шестом пролетах ЦОЛП оснащены специальными кнопками.

Каждому рабочему столу обработчиков присвоен индивидуальный номер, на них установлены специальные кнопки, а контролерам выданы смарт-часы, которые оповещают о готовности металлопродукции к прохождению контроля качества, – рассказывает Мария Кириченко.



Главным результатом такой системы взаимодействия двух служб стало сокращение времени на перемещение специалистов практически в три раза.

Если раньше срок ожидания контроля ОТК составлял пятнадцать минут, то сейчас этот период сократился до пяти минут.

Прорабатывается дальнейшее внедрение инициативы с целью сокращения времени на вызов и ожидание кранов.

Эффективность

Качественная упаковка

На «Красном Октябре» успешно внедрена инициатива по совершенствованию упаковки и маркировки в цехе отдели листового проката (ЦОЛП).

В результате реализации проекта повысился уровень сохранения потребительских свойств и внешнего вида продукции. Вместе с этим расходы на закупку материалов снизились почти на 17 процентов.

В рабочую группу вошли представители ЦОЛП, дирекции по снабжению, дирекции по информационным технологиям и отдела развития производственных систем.

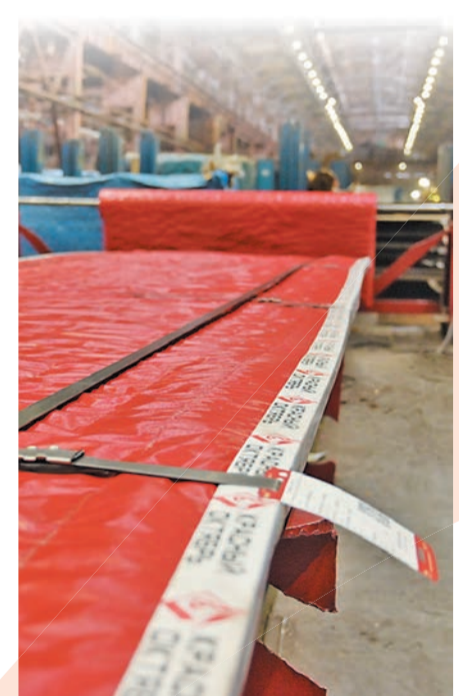
В рамках реализации проекта к новой выбранной упаковке из крепированной антикоррозийной бумаги, отличающейся прочностью и износостойкостью, были добавлены защитные уголки с ингибиторами коррозии.

– Это улучшает прочность упаковочного комплекта, за счет чего на более высоком уровне сохраняются эксплуатационные свойства и внешний вид готового металлопроката и упаковки, – отмечают представители рабочей группы проекта.

Также был разработан новый дизайн этикеток и бирок, где изложена структурированная информация о продукции и производителе.

Выбранный цвет упаковки и цветные брендированные элементы маркировки способствуют утилизации и идентификации продукции «Красного Октября».

ВНЕДРЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПОЗВОЛЯЮТ ПОВЫСИТЬ ИНФОРМИРОВАННОСТЬ И УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ЗАКАЗЧИКОВ И МИНИМИЗИРОВАТЬ РИСК ПОДДЕЛКИ.



Модернизация



Своевременный контроль

В цехе отдели металлопроката (ЦОМП) готовится к вводу в эксплуатацию прибор ультразвукового контроля металла (УЗК). Новая установка приобретена в качестве дополнительного оборудования для бесцентрово-токарного станка PL-210.

УЗК обеспечит оценку структуры сплава и оперативное выявление скрытых дефектов заготовок сразу на выходе из станка. Ранее такая проверка проводилась в ручном режиме специалистом отдела технического контроля (ОТК). Для этого нужно было перемещать готовую продукцию в другой пролет.

– Теперь на ультразвуковой контроль металл будет поступать без отрыва от производства, сразу с бесцентрово-токарного станка, и потом тут же переходить на рольганг выгрузки, – рассказал старший мастер обдирочно-зачистного участка ЦОМП Алексей Хананский. – Это позволит ускорить процесс обработки заготовок и существенно сэкономит время сотрудников цеха и ОТК для решения других производственных задач.

Установка УЗК оснащена автоматической системой управления, предусмотрены камеры и монитор, с которых все необходимые данные передаются специалисту.

Дополнительно на линии УЗК установили специальный прибор для маркировки заготовками с выявленными дефектами. Теперь специалист ОТК сможет сразу определить продукцию, не прошедшую контроль еще на этапе обработки.

Техника

К РАБОТЕ – ГОТОВ

В рамках обновления тягового подвижного состава железнодорожного цеха (ЖДЦ) на «Красном Октябре» приобрели тепловоз серии ТГМ4Б.

Использование дополнительного локомотива позволит повысить надежность перевозок внутри предприятия и обеспечить плановое обслуживание тепловозов без производственных потерь.

В настоящий момент тепловоз мощностью более 800 л.с. готовится к вводу в эксплуатацию.

Основной его задачей станет выполнение маневровых работ на заводских путях и обеспечение бесперебойной транспортировки сырья и готовой продукции. Тепловоз способен перемещать не менее 10 груженых вагонов и более 15 – порожних.

– Предприятием была выбрана именно эта серия тепловоза, поскольку у нас уже имеется многолетний положительный опыт использования подобных локомотивов: есть специалисты для их обслуживания и необходимая ремонтная база, – рассказал начальник железнодорожного цеха Михаил Брякин.

Напомним, что помимо обновления тягового подвижного состава ЖДЦ на заводе происходит расширение автопарка спецтехники – приобретены комбинированная дорожная и пожарная машины, автомобиль скорой помощи, пассажирские микроавтобусы, самосвалы КамАЗ и другой транспорт.



НА ПРАЗДНИКЕ ВСЕМ БУДУЩИМ ПЕРВОКЛАССНИКАМ ВРУЧИЛИ ПОДАРКИ – ИХ ПЕРВЫЙ ШКОЛЬНЫЙ РЮКЗАК И НАБОР ДЛЯ УЧЕБЫ.

поддерживали во время выступления на сцене. – Моя дочь отлично провела время на праздничном мероприятии. Она приняла участие в игровой программе, посетила все мастер-классы и даже успела найти себе новых друзей. Спасибо предприятию за прекрасную организацию, было очень интересно и детям,

Социальная ответственность

ПУТЕВКА В ЛЕТО

На «Красном Октябре» подвели итоги летней оздоровительной кампании для детей заводчан.



равнования и творческих мероприятий. – Снова в прошлом году отдыхали в санатории «Вита» в Анапе и остались очень довольны. Жили в новых корпусах, вкусно и сбалансированно питались, купались в море. Этим летом ребята поехали

в «Ручеек». В лагере также созданы отличные условия для полноценного отдыха и интересного досуга детей, – рассказала машинист крана цеха отдели металлопроката Светлана Казачкова. – Считаю, что организация летнего детского отдыха на предприятии – осязательная поддержка для наших семей.

Также с февраля этого года дети сотрудников «Красного Октября» вместе с родителями могут получить санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение на курортах Черноморского побережья, Кавказских Минеральных Вод, Волгоградской области и других регионов в рамках действующей на предприятии программы оздоровления работников. Сотрудники вносят только десять процентов

от общей стоимости своей путевки и пятьдесят процентов от стоимости путевки члена семьи. Основную часть расходов берет на себя завод – с начала действия программы на приобретение путевок уже было направлено около двадцати миллионов рублей.

Отметим, что поддержка семей заводчан – одно из важных направлений социальной политики «Красного Октября». Помимо организации детского оздоровительного отдыха и предоставления санаторно-курортного лечения, на предприятии работает программа возмещения части затрат по уплате процентов за ипотеку, компенсируется оплата детского сада, приобретаются подарки для детей сотрудников к Новому году и 1 сентября.

Праздник!

НАВСТРЕЧУ ЗНАНИЯМ!

В преддверии Дня знаний на «Красном Октябре» поздравили более 130 будущих первоклассников.



Традиционный праздник для детей заводчан состоялся 28 августа на территории предприятия. Для будущих первоклассников были организованы творческие интерактивные площадки и подготовлены в подарок школьные рюкзаки с учебными принадлежностями.

Программа мероприятия включала в себя мастер-классы и активные игры с аниматорами. Особую радость у гостей вызвали площадка с мыльными пузырями, интерактивное шоу «Кухня», а также представление с химическими опытами, которым и завершилась развлекательная часть.

Непосредственными участниками праздника стали и родители – они помогали детям во всех активностях,

и взрослым. Приятно, что завод заботится о работниках и членах их семей, – поделилась впечатлениями приемщиц сырья цеха фасонного литья Вера Карихова.

Юных гостей с наступающим Днем знаний поздравил генеральный директор предприятия Константин Волков:

– На заводе много добрых традиций, и поздравление наших первоклассников с началом школьной жизни – одна из них. Мы все когда-то были первоклассниками, волновались из-за грядущих перемен, наших будущих оценочек. Не переживайте, у вас все получится, если проявите трудолюбие и любознательность. Всем родителям я желаю терпения и мудрости в воспитании детей.

Со своей стороны наше предприятие продолжит социальные программы, направленные на поддержку сотрудников и их семей. Также рюкзаки и канцелярские наборы в День знаний получили воспитанники Золотаревской средней школы, которые в этом году идут в первый класс. На протяжении многих лет предприятие оказывает образовательному учреждению благотворительную поддержку – так, в начале нового учебного года завод помог обновить интерьер и оборудование, в том числе приобрести технику.

Вовлеченность

Каждый сотрудник важен

На металлургическом заводе впервые прошла стратегическая сессия по вовлеченности, участниками мероприятия стали более тридцати руководителей – от директоров по направлению до начальников участков.

Главная цель встречи заключалась в разработке мероприятий, направленных на повышение вовлеченности сотрудников. Основой для обсуждения стали результаты глобального опроса персонала осенью 2023 года, в ходе которого были выявлены индикаторы, требующие наибольшего внимания.

С приветственным словом к участникам обратился генеральный директор предприятия Константин Волков:

– Вовлеченность работников – один из ключевых факторов, от которого зависит успех любой организации. Определенная материальная составляющая, но и то, что человек разделяет интересы предприятия, осознает свою роль в общем деле и старается придать ему еще большую ценность. На заводе уже внедрены многие мероприятия, положительно влияющие на рост вовлеченности. Уверен, что сегодня в ходе мозгового штурма появятся и новые идеи.

Работа велась в группах – каждой из них необходимо было выработать актуальные решения по повышению уровня лояльности сотрудников. Для того чтобы двигаться в каком направлении, был сделан акцент именно на проблемных точках, выявленных в ходе опроса. Самыми обсуждаемыми темами стали увлеченность работой, бизнес-процессы, эффективность, коммуникация, инициативность и карьера.

После того как каждая команда презентовала свои результаты, состоялось голосование за наиболее эффективные мероприятия. Среди них разработка Welcome-курса для новых сотрудников, проведение Дня профессионального консультирования, развитие системы нематериальной мотивации и другие.

– Сегодняшняя встреча была проведена в рамках всего предприятия. Наглядно увидев, на что нужно обратить внимание, мы путем совместного обсуждения генерировали идеи, которые позволят улучшить работу в данном направлении, – подвела итоги директор по управлению персоналом Марина Шендрик. – Следующим этапом станет проведение подобных мероприятий по подразделениям, с учетом результатов углубленного исследования, позволяющего выявить ключевые потребности сотрудников.

Отметим, что лучшие идеи, разработанные в ходе стратегических сессий подразделений, будут включены в итоговый план мероприятий по повышению вовлеченности.

Корпоративная жизнь

СПОРТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

Первого сентября сотрудники «Красного Октября» выступили на Четвертых спортивных играх в ЦПКИО.



Заводчане приняли участие в соревнованиях по стритболу, пляжному волейболу, мини-футболу и силовому многоборью. В командных видах спорта у предприятия лучший результат в стритболе – второе место.

В рамках мероприятия также работали интерактивные профориентационные площадки «Красного Октября». Все желающие могли принять участие в игре «Распределяющая каска», викторине о работе предприятия и заполнить анкету соискателя.

Кроме того, в первый день осени заводчане успели выступить и на «Волгоградском полума-



рафоне-гандикапе». В забеге на дистанцию 10 км в своей возрастной категории победу одержал огнеупорщик цеха фасонного литья Павел Красников, а серебро забрала ведущий инженер отдела обеспечения металлоломом Анастасия Губарева.



Поздравляем!

9 сентября исполнилось 50 лет электросталеплавному цеху № 3.

Цех по производству особовысококачественной стали был пущен в эксплуатацию на «Красном Октябре» в 1974 году – равных ему по мощности в те годы в стране не было. С тех пор на протяжении пятидесяти лет ЭСПЦ-3 выпускает уникальную по своим характеристикам особо чистую сталь, которая используется в важнейших отраслях промышленности. Сегодня коллектив производственного подразделения насчитывает более 150 человек. Многие из них трудятся на предприятии не один десяток лет, помогают и передают свой опыт молодому поколению металлургов.

Поздравляем коллектив ЭСПЦ-3 с праздником! Желаем успехов в реализации всех намеченных планов и проектов. Благополучия, новых свершений и побед!

11 сентября коллектив заводской лаборатории охраны окружающей среды отметил 45-летие со дня основания подразделения.

С 1979 года и по настоящее время деятельность лаборатории направлена на улучшение качества методов контроля окружающей среды. Специалисты следят за соблюдением необходимых нормативов на протяжении всего производственного цикла, используя современное оборудование и новейшие методики. Высокий профессионализм, сплоченность и истинная любовь к своему делу позволяют сотрудникам подразделения успешно решать поставленные перед ними задачи, в том числе по снижению негативного воздействия производства на окружающую среду. Поздравляем коллектив ЛООС и желаем дальнейшего процветания, удачи во всех делах и начинаниях!

Наши ветераны

13 сентября свое 99-летие отметила **Александра Семеновна МАШКОВА** – участница Великой Отечественной войны, ветеран труда завода «Красный Октябрь».

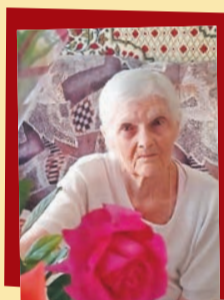


Жизненный путь Александры Семеновны – пример самоотверженности, трудолюбия, истинной любви к родному городу и стране. Во время Великой Отечественной войны совсем юная Александра Семеновна служила санитаркой, а затем медсестрой при полевом передвижном госпитале. Ее вклад в Победу, боевые заслуги и мужество по достоинству оценены медалями и орденами.

В послевоенные годы Александра Семеновна пришла на завод и более двадцати лет трудилась контролером ОТК на блюминге. Высокий профессионализм и отзывчивостьнискали ей признательность и уважение со стороны коллег. Александра Семеновна и сегодня вдохновляет молодое поколение заводчан своим героизмом, стойкостью, любовью к выбранному делу.

Искренне поздравляем Александру Семеновну с Днем рождения! Желаем крепкого здоровья, оптимизма и благополучия!

5 сентября свой 90-летний юбилей отметила ветеран труда завода «Красный Октябрь» **Людмила Александровна КРИКУНОВА**.



Людмила Александровна – представитель заводской династии Крикуновых – Бахтуровых – Гончаровых, чей общий стаж на предприятии составляет порядка двухсот лет. Начав свой путь на «Красном Октябре» в 1952 году, Людмила Александровна более двадцати лет посвятила работе на предприятии. Большую

часть из них она трудилась машинистом мостового крана, своим профессионализмом и ответственным отношением к делу вносила значимый вклад в достижение поставленных производственных задач.

От всей души поздравляем Людмилу Александровну с юбилеем. Желаем ей крепкого здоровья, добра и благополучия. Пусть родные и близкие всегда будут рядом!

29 августа свой 90-летний юбилей отметила ветеран труда завода «Красный Октябрь» **Татьяна Васильевна КУЗНЕЦОВА**.



Татьяна Васильевна проработала на заводе сорок два года. За это время прошла трудовой путь от лаборанта цеха контрольно-измерительных приборов до старшего инженера отдела оборудования завода. Более двадцати лет посвятила этому отделу, помогая обеспечивать стабильное функционирование приборов в основных цехах предприятия.

За долголетнюю и безупречную службу Татьяна Васильевна неоднократно получала от руководства завода почетные грамоты и благодарности. Награждена медалью «За доблестный труд».

От всей души поздравляем Татьяну Васильевну с юбилеем. Желаем ей крепкого здоровья, бодрости духа и благополучия!

Юбилей

13 сентября свой юбилей отметила машинист крана электросталеплавленного цеха № 2 **Елена СОКОЛОВА**.

Елена Николаевна работает на предприятии уже больше тридцати лет. За годы добросовестного труда она стала опытным специалистом, готовым с радостью помочь молодым коллегам в освоении профессии.

Поздравляем Елену Николаевну с Днем рождения! Желаем оставаться такой же энергичной, жизнерадостной и уверенной в себе. Счастья, гармонии, любви и исполнения всех желаний!

Коллектив ЭСПЦ-2



26 августа свой 50-летний юбилей отметил начальник смены цеха по производству извести, порошков и люнкерита **Михаил СТРЕЛЬНИКОВ**.

Трудовой путь на металлургическом предприятии Михаил Владимирович начал помощником машиниста в железнодорожном цехе больше двадцати лет назад. Затем перешел работать начальником смены в цех по производству извести, порошков и люнкерита, где и трудится по сей день.

За годы работы Михаил Владимирович зарекомендовал себя как настоящий профессионал своего дела, целеустремленный и ответственный специалист, которому под силу справиться с производственными задачами любой сложности.

Поздравляем Михаила Владимировича с юбилеем и желаем ему крепкого здоровья, успехов в достижении всех поставленных целей и неиссякаемой жизненной энергии!

Коллектив ЦПИИЛ



КОНКУРС «СЕМЬЯ МЕТАЛЛУРГОВ - 2024»

ДЛЯ УЧАСТИЯ ПРИГЛАШАЮТСЯ СЕМЬИ (ОБА РОДИТЕЛЯ ЯВЛЯЮТСЯ РАБОТНИКАМИ «КРАСНОГО ОКТЯБРЯ») С ДЕТЬМИ В ВОЗРАСТЕ ОТ ТРЕХ ЛЕТ.

ПРИЕМ ЗАЯВОК – ДО 29 СЕНТЯБРЯ

ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ЖДУТ ЦЕННЫЕ ПОДАРКИ

ГЛАВНЫЙ ПРИЗ – ПУТЕШЕСТВИЕ В МОСКВУ

ЛУТЧЕНКОВ ЮРИЙ НИКОЛАЕВИЧ: 8-904-434-55-85
БИРУЛА ОКСАНА ВЛАДИМИРОВНА: 74-85-91 (15-91)